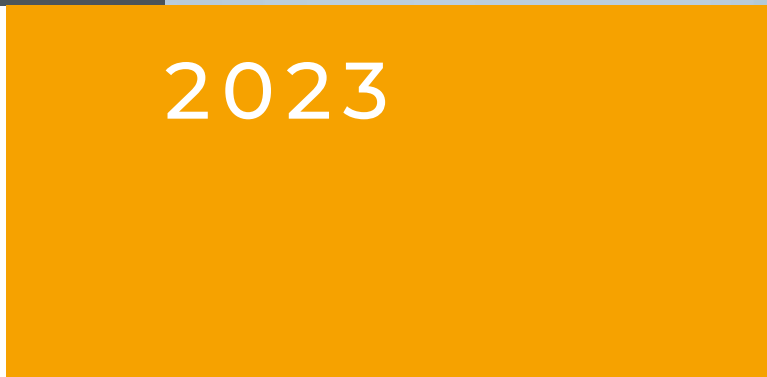


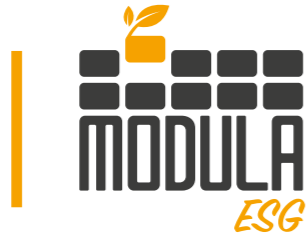


# REPORT DI SOSTENIBILITÀ



2023





4

**LETTERA  
AGLI STAKEHOLDER**

- 6 Nota metodologica
- 7 Contributo agli SDGs (Agenda ONU 2030)
- 8 Stakeholder
- 10 Analisi di materialità

14

**LA NOSTRA AZIENDA**

- 15 La storia di Modula
- 18 I valori e gli impegni in termini di responsabilità sociale d'impresa
- 20 Modula World: presenza nel mondo
- 22 Governance e struttura aziendale
- 24 Conflitti di interesse
- 25 Governance della sostenibilità
- 25 Certificazioni
- 27 Appartenenza ad associazioni

28

**PRODOTTO**

- 29 Una fabbrica automatizzata
- 32 Flusso produttivo
- 32 Flusso di lavoro
- 33 Prodotti e servizi
- 34 Magazzini automatici verticali
- 35 Magazzini automatici orizzontali
- 36 Accessori per il magazzino automatico verticale e orizzontale
- 37 Soluzioni di picking
- 37 Integrazioni robotiche
- 38 Soluzioni speciali
- 38 Software

40

**CATENA DI FORNITURA**

- 41 Un sistema organizzato
- 46 Rete di vendita di Modula
- 47 I nostri partner
- 47 Clienti

48

**RESPONSABILITÀ  
SOCIALE**

- 49 Le persone
- 53 Composizione organi di governo
- 54 Benefit ai dipendenti
- 56 Congedo parentale
- 56 Formazione
- 59 Salute e sicurezza sul lavoro
- 59 Analisi dei pericoli e valutazione dei rischi
- 60 Processi a disposizione dei lavoratori per segnalare pericoli e situazioni di pericolo sul lavoro
- 62 Servizi per la salute professionale
- 62 Formazione sulla salute, sicurezza sul lavoro e promozione della salute
- 64 Attenzione al sociale

66

**RESPONSABILITÀ  
ECONOMICA**

- 67 Valori in crescita
- 70 Rischi legati alla corruzione

72

**RESPONSABILITÀ  
AMBIENTALE**

- 73 Un impegno certificato
- 74 I consumi energetici interni all'organizzazione
- 78 La gestione e l'impiego delle risorse idriche
- 79 Le emissioni di gas a effetto serra

86

**OBIETTIVI**

- 87 Uno sviluppo sostenibile
- 88 I nostri obiettivi 2023
- 90 I nostri obiettivi 2024

92

**GRI CONTENT INDEX**

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

## UN IMPEGNO PER TUTTE LE GENERAZIONI FUTURE

L'innovazione e la visione a lungo termine sono al centro della nostra filosofia. Siamo consapevoli che creare un futuro sostenibile significa molto di più che prendersi semplicemente **cura delle persone e dell'ambiente** con azioni isolate.

**C'è bisogno di una visione.**

Perseguendo obiettivi di eccellenza e abbracciando la cultura del miglioramento continuo, ci sforziamo quotidianamente di **superare anche i nostri alti standard**.

Il nostro approccio non è solo quello di migliorare costantemente i nostri prodotti, ma anche di **esercitare un impatto positivo sulla comunità e sul territorio in cui operiamo e in cui siamo profondamente radicati**.

Eccellenza, agilità, appeal ed etica sono i valori che coincidono con i criteri di sviluppo sostenibile nella maniera in cui noi lo intendiamo oggi: come impegno collettivo reciproco e a lungo termine, volto a soddisfare le esigenze presenti, senza compromettere quelle delle generazioni future.

Oltre all'impegno costante con comunità e territorio, che da sempre caratterizza Modula, **il nostro desiderio è quello di apportare un contributo concreto a quelli che sono gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite dell'Agenda ONU 2030, i c.d. SDGs**, che rappresentano il nostro punto di riferimento.

Diversi sono i progetti intrapresi allo scopo di contribuire a questo sforzo collettivo, indispensabile per garantire il futuro di tutti. Ci siamo interrogati a lungo sul reale impatto che questi obiettivi hanno sui nostri processi e sulle nostre decisioni, non dimenticandoci che la nostra mission è quella di realizzare magazzini automatici, adottabili da ogni azienda di qualsiasi dimensione e settore merceologico, in ogni parte del mondo.

**La nostra grande sfida è coinvolgere tutti gli stakeholders, sia interni che esterni, sul tema della sostenibilità e sulle grandi responsabilità** che essa comporta, affinché possa permeare tutti i processi, da quelli più semplici a quelli più complessi.

Con particolare attenzione all'efficientamento energetico e alla costante innovazione tecnologica per evitare sprechi e ottimizzare i processi, investiamo nella formazione trasversale per la crescita personale dei lavoratori, assicurando un ambiente sano, sicuro e inclusivo in azienda.

**La nostra prerogativa, le persone al centro.**

---

Il Consiglio di Amministrazione

## NOTA METODOLOGICA



In accordo agli standard menzionati, il documento si concentra sui temi più significativi per Modula e per i suoi stakeholder i cosiddetti “temi materiali” - individuati attraverso un processo di analisi di materialità condotta nel 2023 e che ha previsto il coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni.

Le informazioni e i dati riportati nel documento sono stati raccolti grazie alla collaborazione di tutti i dipartimenti interessati, ognuno per le proprie attività di competenza. È stato così possibile elaborare una sintesi esaustiva e accurata, che fornisca un quadro completo e una descrizione trasparente dell'organizzazione Modula.



Modula testimonia il suo impegno nel rendicontare e comunicare a tutti gli stakeholder le performance ambientali, sociali ed economiche raggiunte dalla società nel corso del 2023 con la pubblicazione della seconda edizione del Report di Sostenibilità.

Le informazioni contenute nel presente documento si riferiscono all'anno fiscale 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e sono messe a confronto con l'anno precedente. L'ambito di applicazione è quello delle due sedi italiane dell'azienda Modula spa, quella di Salvaterra di Casalgrande (RE) e di Fiorano Modenese (MO).

Il Report è stato redatto in conformità ai **GRI** (Global Reporting Initiative) Standard 2021 con opzione “*in accordance*”.

Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance conseguite nel 2023 e di garanzia sull'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sui criteri più affidabili a disposizione. Nella stesura di questo bilancio sono stati rispettati i principi di chiarezza, tempestività, accuratezza, equilibrio, comparabilità, affidabilità e verificabilità che prescrivono i GRI.



## STAKEHOLDER

Sono molteplici gli attori: i clienti, i partner, le organizzazioni e gli enti che contribuiscono direttamente o indirettamente al successo di Modula e che, in base al proprio ruolo e apporto, ne possono influenzare l'andamento e le decisioni.

Come parte del percorso di sostenibilità intrapreso, l'azienda ha realizzato una mappatura dei suoi principali stakeholder, mossa dalla volontà di incentivare sempre più la comunicazione, il dialogo e la cura costante di relazioni basate sui valori di trasparenza ed integrità.

Il coinvolgimento degli stakeholder sia interni che esterni, in grandi eventi aziendali come lo Stakeholder Engagement, svoltosi lo scorso 12 giugno, presso il nostro stabilimento di Fiorano Modenese, rappresenta un elemento fondamentale della strategia di sostenibilità di Modula.

Grazie ad un processo di ascolto e confronto continuo, l'azienda è maggiormente consapevole della misura in cui sta rispondendo alle aspettative dei propri portatori d'interesse e può identificare le eventuali aree in cui rafforzare l'impegno profuso e quelle in cui confermare l'approccio adottato.



## APPROCCIO AL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

STAKEHOLDER	METODO DI COINVOLGIMENTO	ESIGENZE E ASPETTATIVE STAKEHOLDER
DIPENDENTI	App interna "Modula Team", email, bacheche aziendali, eventi aziendali tra cui: grigliata, festa di Natale, family day, weekend sulla neve.	Continuità aziendale e un equo bilanciamento tra lavoro svolto e remunerazione/benefit (monetari o non monetari) ricevuti.
CLIENTI (diretti e indiretti)	Eventi, email, sito web, fiere, riviste, video, social.	Azienda sempre più presente su aspetti green e sostenibili, affidabile a livello qualitativo.
FORNITORI	Email, eventi in house.	Azienda sempre più presente su aspetti green e sostenibili che garantisca loro un fatturato in costante crescita.
MONDO FINANZIARIO	Incontri periodici con le strutture organizzative preposte.	Azienda in grado di produrre ogni anno bilanci sostenibili e in crescita, che sia in grado di onorare i finanziamenti e i debiti assunti con le istituzioni finanziarie e con i fornitori in modo puntuale e che possa diventare una realtà alla quale proporre e vendere servizi aggiuntivi.
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E DI SETTORE	Eventi congiunti, convegni, email.	Azienda in grado di creare reti e relazioni e rispetti gli standard dando input sostenibili ed etici.
COLLETTIVITÀ E TERRITORIO	Sponsorizzazioni.	Costante miglioramento dal punto di vista ambientale, investimenti sul territorio, sviluppo di progetti con scuole e università.
SCUOLE E UNIVERSITÀ	Open house, eventi, scambi, attività di recruitment, stage.	Azienda attiva nella promozione, sia in termini di sostegno che di relazioni.
ISTITUZIONI E PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	Eventi, sponsorizzazioni.	Creazione di opportunità occupazionali e di crescita per i giovani e politiche di talent.
MEDIA	Eventi, sponsorizzazioni.	Azienda che dia valore aggiunto al territorio e lo valorizzi investendo in tecnologia, progetti, futuro e persone, dandone visibilità alla comunità.

# ANALISI DI MATERIALITÀ

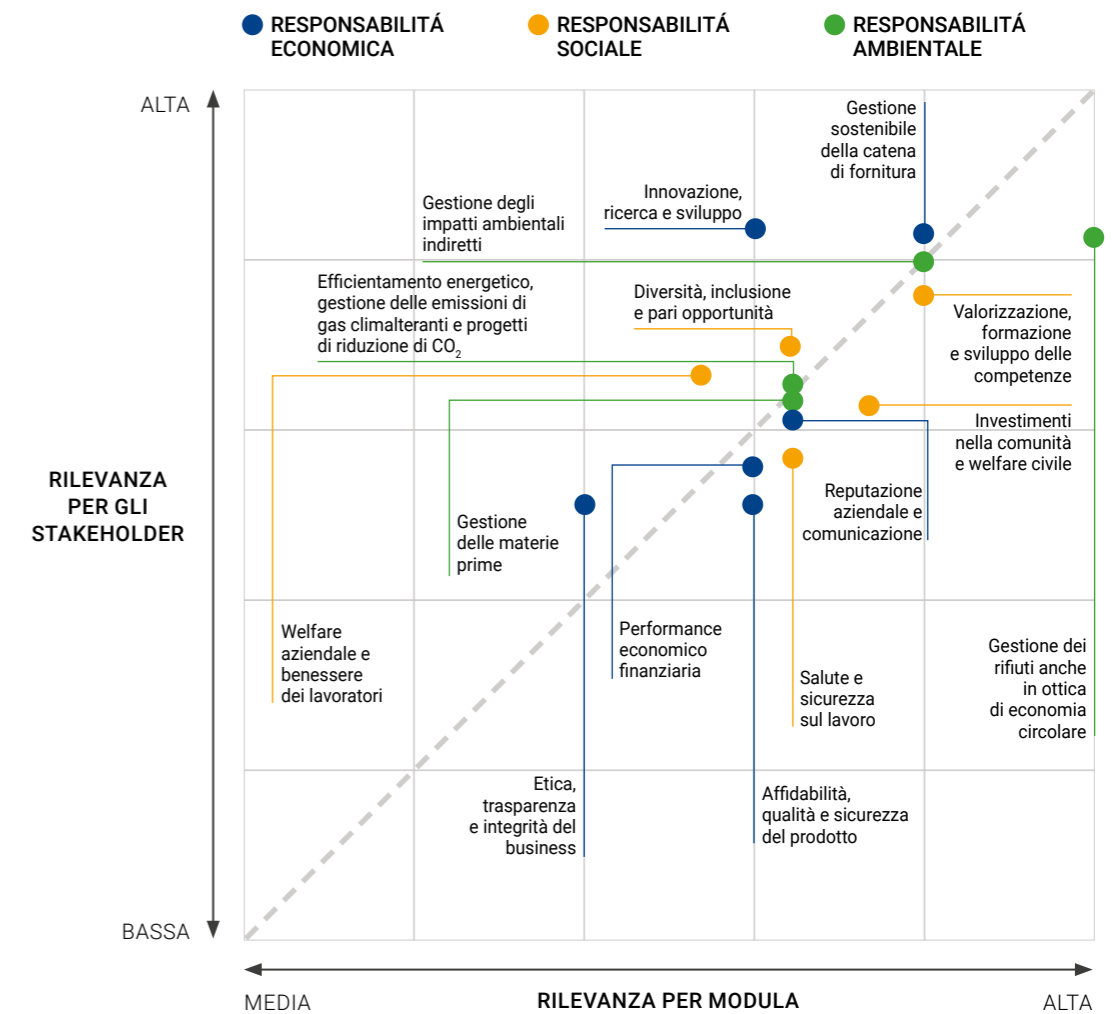


La matrice di materialità è il cuore della metodologia GRI (*Global Reporting Initiative*), lo strumento attraverso il quale l'organizzazione insieme ai propri stakeholder identifica le tematiche rilevanti (oggetto della reportistica), su cui concentrare la propria attenzione e le proprie risorse.

Per realizzare la matrice nel 2023 è stato avviato un processo di coinvolgimento dei principali stakeholder interni ed esterni attraverso la somministrazione di un questionario. Ampliare la platea degli stakeholder rivolgendosi anche a quelli esterni è stato il modo scelto da Modula per garantire maggiore trasparenza e compartecipazione alla definizione della futura strategia.

Con il questionario, compilato da più di 50 stakeholder invitati ad un evento presso la sede di Fiorano Modenese di Modula, è stato chiesto di attribuire un peso da 1 a 5 ai temi individuati, dall'intersezione dei risultati è stata generata la seguente matrice di materialità.

# MATRICE DI MATERIALITÀ



Dall'analisi degli assi cartesiani e dei commenti degli stakeholder sono due le tematiche che sveltano come prioritarie: la **gestione sostenibile della catena di fornitura** e la **gestione dei rifiuti in ottica di economia circolare**, con particolare attenzione al fine vita del prodotto.

Per rispondere all'esigenza di una supply chain sostenibile, l'azienda sta implementando un questionario di valutazione dei fornitori, che integri criteri ESG per mapparne il livello di compliance.

A seguire per quanto riguarda l'area **governance** i temi rilevanti individuati sono: **innovazione, ricerca e sviluppo**, mentre per la parte ambientale un altro tema reputato strategico è quello legato alla gestione degli impatti **ambientali** indiretti, in particolar modo quelli inerenti alla logistica delle merci in entrata e in uscita.

Per quanto riguarda le tematiche **sociali** emergono come più rilevanti quelle legate alla **valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze e alla diversità, inclusione e pari opportunità**.

È stato, inoltre, chiesto agli stakeholder quale fosse, secondo la loro opinione, la tematica più strategica per il futuro di Modula. Con uno sveltante 24%, la maggioranza degli intervistati ha risposto la **gestione della catena di fornitura**.

Sul punto, molti hanno ritenuto che fosse necessario portare "a bordo" e ingaggiare direttamente tutti i fornitori sulle tematiche di sostenibilità, facendo in modo che anche gli aspetti legati alla logistica del materiale in ingresso e in uscita fossero analizzati e gestiti considerando aspetti sia sociali che ambientali.

L'idea suggerita è quella di migliorare la collaborazione influenzando tutti gli esponenti della catena del valore, possibilmente definendo policy precise e condivise.

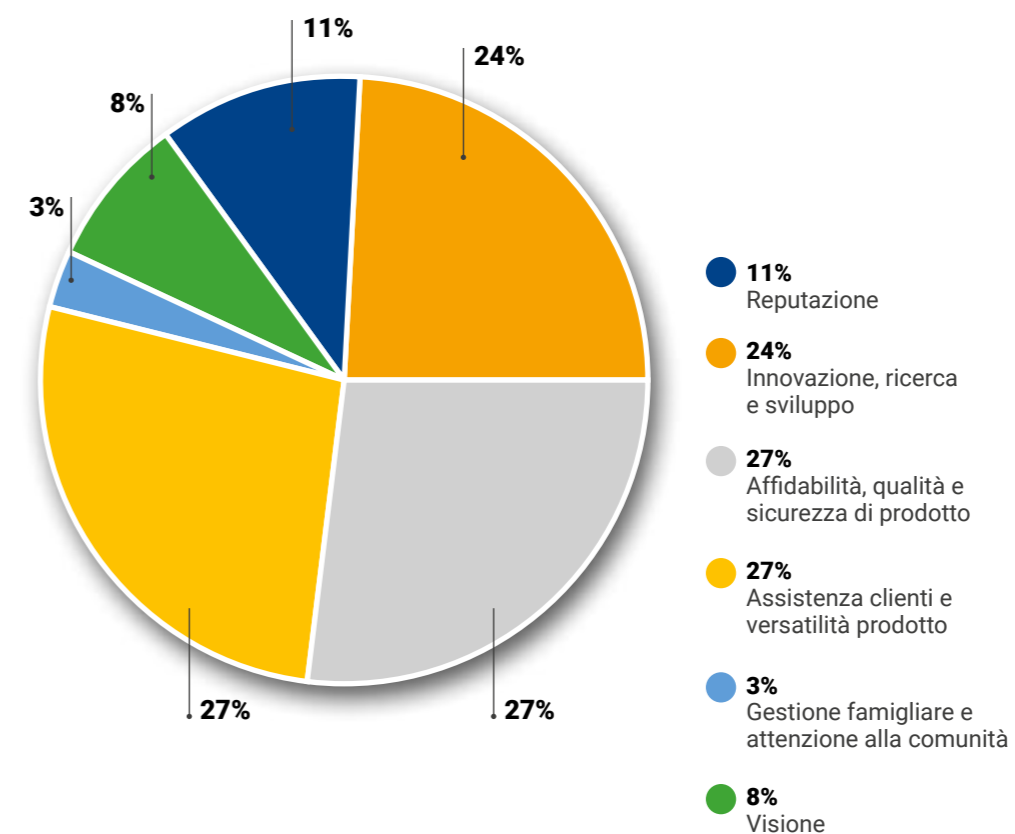
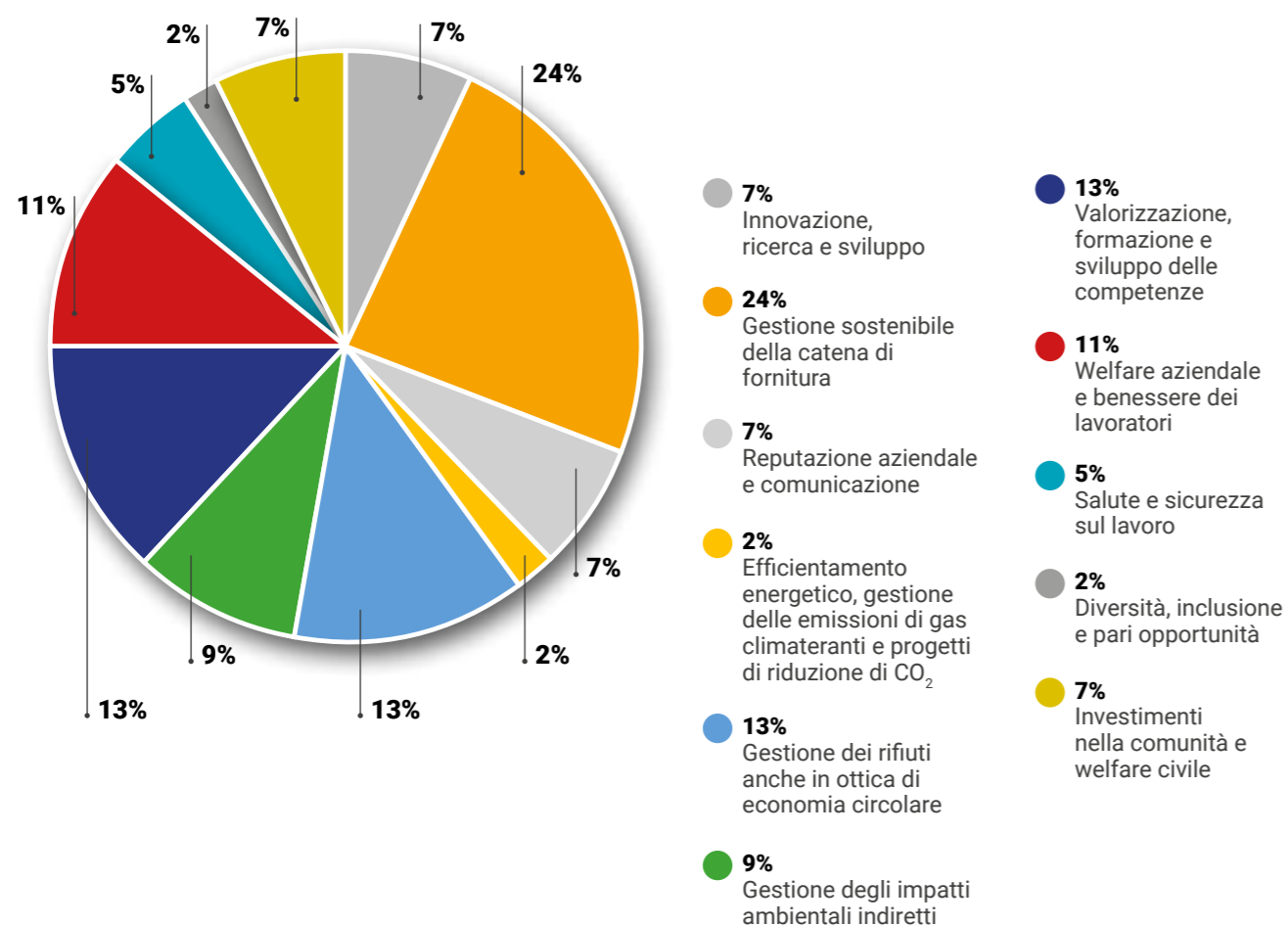
A seguire con il 13%, è emerso il tema della **gestione dei rifiuti**. Questa dovrà tendere il più possibile a un'economia circolare, analizzando il prodotto "dalla culla alla tomba", ovvero dall'approvvigionamento delle materie prime al fine vita del prodotto, curandone lo smaltimento.



L'occasione è stata importante anche per capire quale sia, secondo l'opinione degli esterni, il punto di forza dell'azienda sul mercato.

A questo proposito, le tematiche più citate sono state: **l'affidabilità, qualità, sicurezza del prodotto e l'assistenza al cliente**, con la possibilità di rispondere a tutte le sue esigenze grazie all'estrema versatilità dei nostri magazzini.

Non meno importanti sono **l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo**, su cui Modula ha sempre investito per realizzare un prodotto più efficiente e performante.



# LA NOSTRA AZIENDA



## LA STORIA DI MODULA

Modula nasce nel 1987 da un'idea dell'Ing. **Franco Stefani**, attuale **Presidente del Consiglio di Amministrazione**.

L'Ing. Stefani immaginava un magazzino verticale per stoccare materiale elettronico nei suoi stabilimenti produttivi di System Ceramics, a Fiorano Modenese, azienda da lui fondata e attiva nella progettazione di macchine per l'industria ceramica.

Fisicamente, Franco Stefani disegna il primo magazzino automatico Modula, ispirandosi ai già esistenti magazzini rotanti, prevedendo la presenza di operatori per il prelievo e deposito della merce in modo veloce ed ergonomico.

Nasce così il primo magazzino verticale "Modula", con un nome che ne identificava già la modularità e la flessibilità.



**+ 30**  
ANNI DI  
ESPERIENZA



**+ 20.000**  
CLIENTI

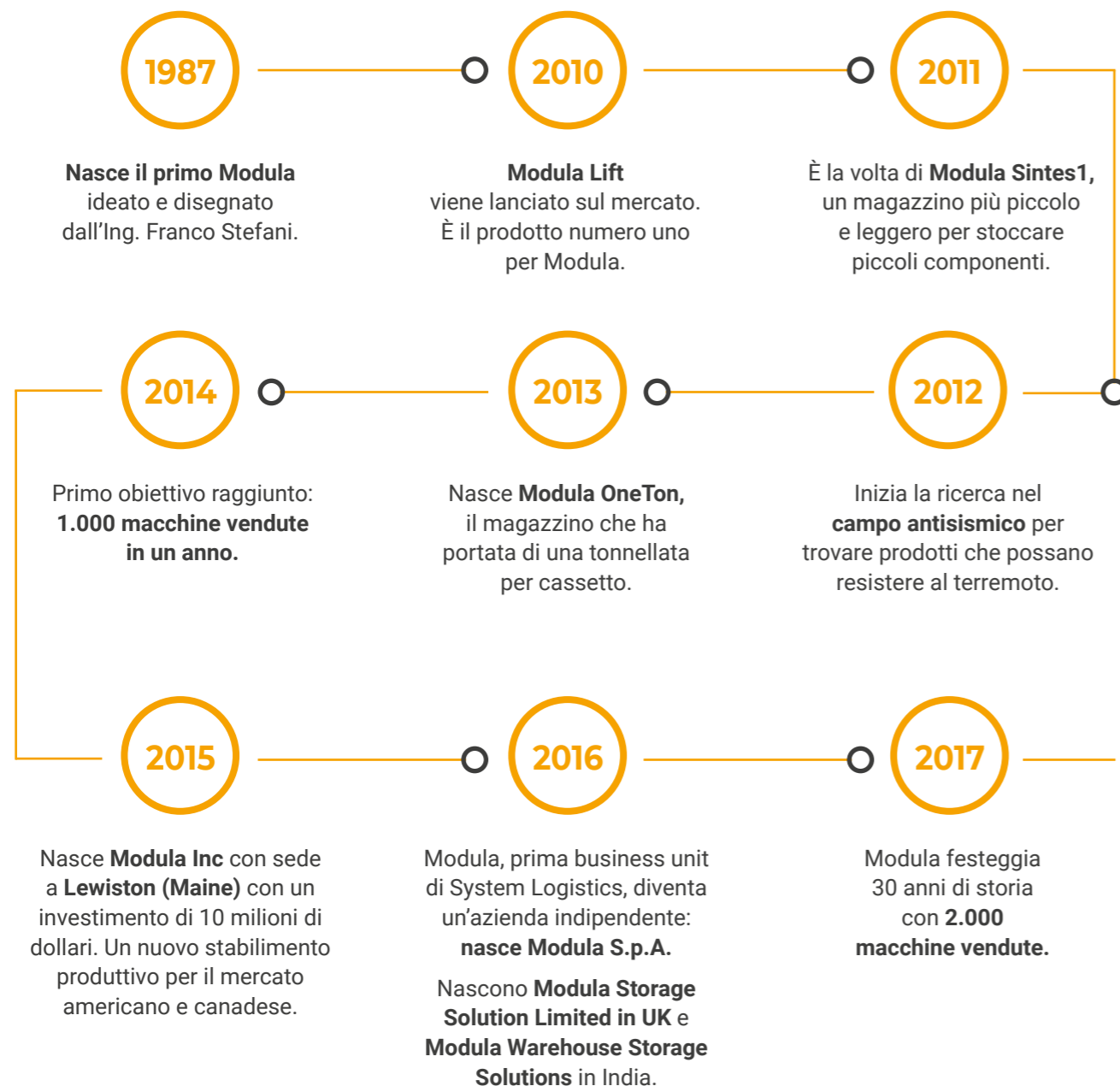


I primi magazzini verticali Modula vengono usati internamente agli stabilimenti di System Ceramics a Fiorano Modenese, per poi diventare oggetto di interesse per il mondo ceramico in generale. Con la loro diffusione gli evidenti vantaggi sono balzati agli occhi di tutti, iniziando pian piano a popolare anche gli stabilimenti delle aziende meccaniche, soprattutto in Emilia-Romagna.

Dal 2000 inizia una vera e propria esplosione con la rete commerciale che si amplia per coprire nuovi settori e mercati. Modula stessa si dota dei suoi magazzini automatici, **per poi trasformarsi interamente in fabbrica 4.0 a partire dal 2011**. Mentre crescono i prodotti, i clienti, i mercati e le esigenze, anche lo stabilimento produttivo di Modula si estende e si evolve.

Dopo aver mosso i primi passi a Fiorano Modenese nasce l'esigenza di dedicare a Modula un intero polo produttivo ad altissimo contenuto tecnologico, che viene inaugurato a Casalgrande nel 2009, basando la produzione su una **filosofia lean manufacturing** con processi interconnessi e nuovi paradigmi di interazione uomo - macchina.

Nel 2023 l'azienda torna nel suo territorio di origine, quando inaugura una nuova sede di **35.000 metri quadrati** a Fiorano Modenese, duplicando le sedi aziendali nei territori di Modena e Reggio.



## I VALORI E GLI IMPEGNI IN TERMINI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

### MISSION



La nostra mission è quella di “portare un magazzino automatico in ogni azienda, di qualsiasi dimensione e settore, per migliorarne l'intralogistica”.

### VISION



I nostri processi produttivi, ad alto contenuto tecnologico, riflettono la nostra vocazione all'innovazione.

Ci consentono di trasferire valore ai nostri clienti, in ogni parte del mondo.

Agilità, impegno, passione, rispetto sono le parole che più rispecchiano il modo di operare di Modula.

Le persone prima del business, che siano clienti, dipendenti, partner o collaboratori. È questo l'impegno che Modula si è presa da quando è diventata un'azienda grande e internazionale.

## I VALORI DI MODULA

### AGILITÀ



Siamo da sempre stati pronti e capaci ad accompagnare e spesso ad anticipare il cambiamento, trasformarci.

La novità per noi è linfa vitale, la accogliamo con un mindset dinamico come un'opportunità di miglioramento per incontrare i bisogni del mercato, soddisfare i nostri clienti, ma anche andare incontro alle esigenze di worklife balance dei nostri dipendenti. La flessibilità è un valore perché la viviamo come un arricchimento. Parafrasando “non ci fermiamo mai.”

### ECCELLENZA



Il nostro impegno di ogni giorno è fare le cose nel miglior modo possibile.

Il rispetto che abbiamo per i nostri clienti e per le nostre persone ci impone di offrire una qualità eccellente e senza compromessi sia in ciò che produciamo che nei processi che adottiamo.

**“NOI SIAMO CIÒ CHE FACCIAMO  
RIPETUTAMENTE. ECCELLENZA,  
ALLORA, NON È UN ATTO,  
MA UN'ABITUDINE”.** -Aristotele

### APPEAL



Gli anglosassoni lo chiamerebbero continuous improvement, a noi piace pensare che la qualità dei processi e dei prodotti, l'attenzione alla salute e sicurezza sul posto di lavoro, la considerazione delle esigenze delle nostre persone, l'impegno nel creare un luogo di lavoro funzionale, fruibile e bello, rappresentano

per Modula delle milestone imprescindibili. Tutto ciò è determinato dalle azioni di miglioramento continuo che mettiamo in atto costantemente con la volontà di posizionare il nostro brand tra le eccellenze del manufacturing.

### ETICA



Per dare forma ai valori che Modula da sempre applica nel modo di fare business, la società si è dotata di un **Codice Etico** e dal 2014 ha adottato il proprio **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, costituito da un insieme di procedure di controllo e di regole, alle quali devono attenersi le funzioni aziendali delle proprie attività.

Perciò, tutte le attività di Modula devono essere condotte nell'osservanza della legge, di volta in volta applicabile, e con lealtà, onestà, integrità, correttezza, buona fede, trasparenza, efficienza e apertura al mercato, nel rispetto degli interessi legittimi di tutti gli stakeholder.

Tutti coloro che lavorano e operano in Modula sono impegnati ad osservare e a fare osservare le norme del Codice Etico aziendale.

La Società opera altresì nell'ambito dei principi posti a tutela della libertà e dignità dell'uomo dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU (Organizzazione delle Nazioni Unite) nonché dalle Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization).

A partners, clienti e fornitori è richiesto di prenderne contezza, visionandolo direttamente nella homepage del sito di Modula: [www.modula.com](http://www.modula.com)



# GOVERNANCE E STRUTTURA AZIENDALE

**Soci e titolari di diritti su azioni e quote:**  
S.F.H S.p.A.

**Amministratori:**  
Franco Stefani (Presidente del Consiglio di Amministrazione), Giovanni Cariani (Amministratore Delegato), Massimiliano Gigli (Amministratore Delegato), Marco Pellesi (Amministratore Delegato), Luigi Panzetti (Consigliere), Bernardo Cassia (Consigliere), Vittorio Pincelli (Consigliere).

**Sindaci:**

Gian Luigi Fiacchi (Presidente Del Collegio), Maurizio Tostati (Sindaco Effettivo), Lorenzo Leone (Sindaco Effettivo), Stefano Munari (Sindaco Supplente), Anna Rosa Girondini (Sindaca Supplente).

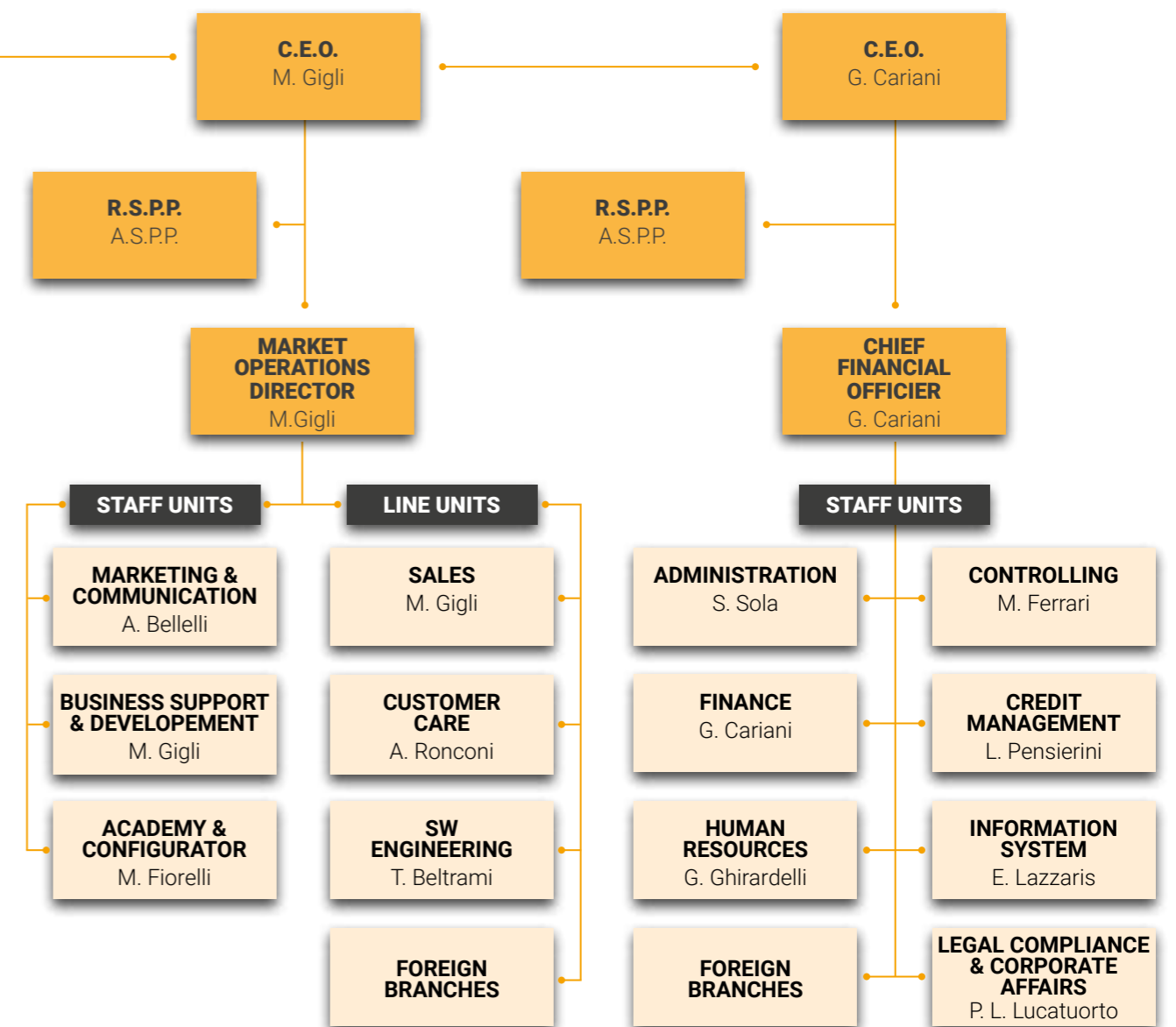
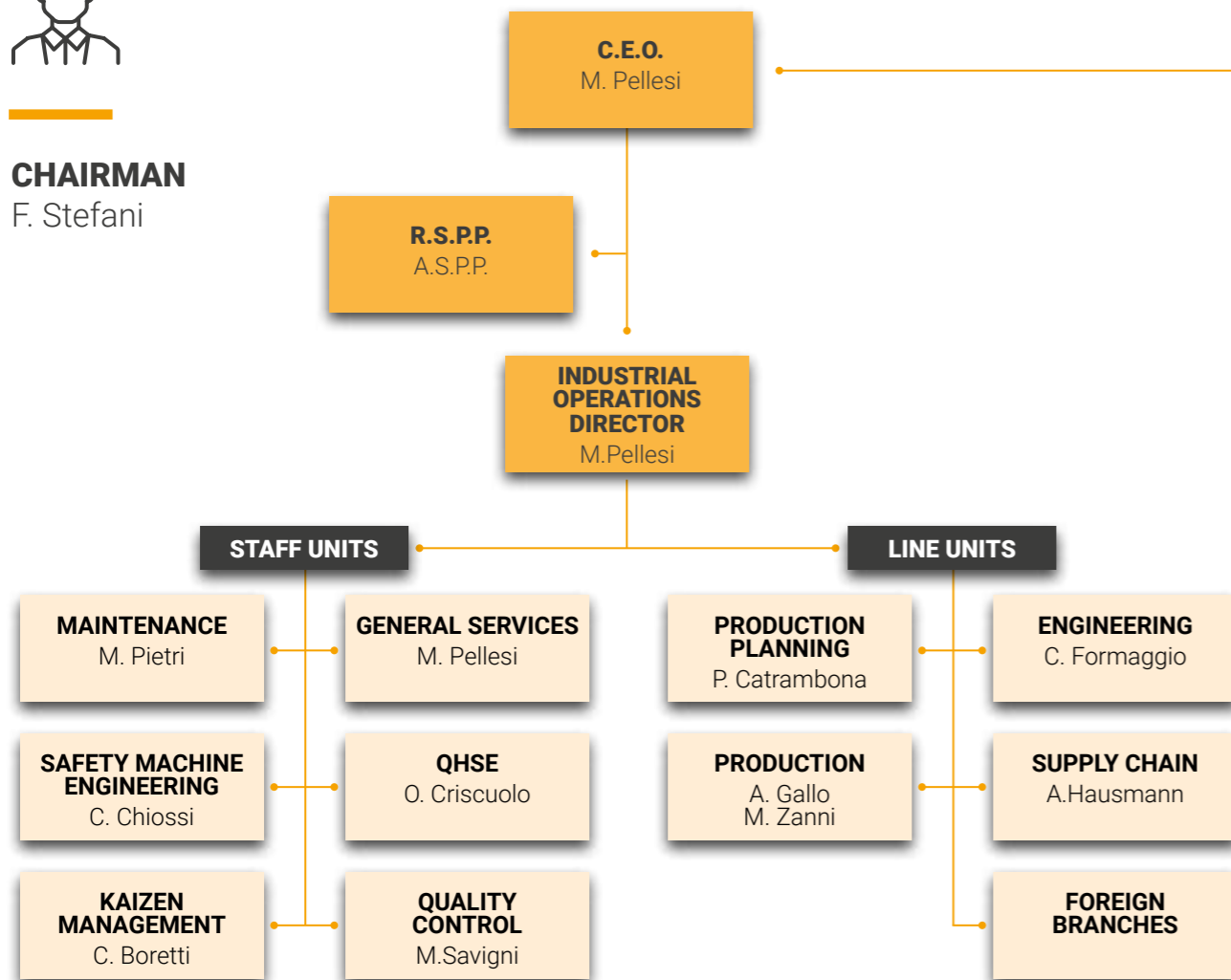
**Società di revisione:**

PriceWaterhouseCoopers S.p.A.

Come massimo organo di governo identifichiamo il Consiglio di Amministrazione (CdA), nominato dall'Assemblea dei Soci. Il CdA Modula è rappresentato da amministratori e consiglieri eletti in base a specifiche competenze necessarie per la governance dell'impresa. Il Presidente, il Sig. Franco Stefani è il fondatore di Modula, nonché il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società S.F.H. S.p.A. la quale detiene il 100% delle azioni della stessa Modula. In relazione a quanto precede non si ravvisano conflitti di interessi.



**CHAIRMAN**  
F. Stefani



## CONFLITTI DI INTERESSE

La politica di Modula prevede che tutte le decisioni e scelte imprenditoriali assunte debbano essere effettuate nel migliore interesse della società.

Modula riconosce e rispetta il diritto dei suoi Amministratori e dei Sindaci a partecipare ad affari o ad attività di altro genere al di fuori di quelle svolte nell'interesse della stessa Modula, a condizione che siano attività consentite dalla legge, non in conflitto con l'attività svolta a vantaggio di Modula e compatibili con gli obblighi di legge e con quelli assunti nei confronti della società stessa.

Allo stesso modo anche i dipendenti dovranno rispettare gli obblighi stabiliti dalla legge e dai contratti di lavoro (collettivi e individuali) applicabili e, in particolare, attenersi scrupolosamente all'obbligo di fedeltà nei confronti di Modula astenendosi dal trattare affari per conto proprio o di terzi in concorrenza con l'azienda e al divieto di divulgare notizie attinenti alla stessa.

Qualsiasi situazione che costituisca o generi un possibile conflitto deve essere immediatamente riferita al proprio superiore gerarchico per iscritto. Ad oggi non sono state segnalate situazioni di conflitto di interessi.



## GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

Il CdA è responsabile degli indirizzi strategici e organizzativi in materia di sostenibilità e della verifica di adeguatezza della struttura organizzativa e delle risorse necessarie.

Per la gestione di rischi e impatti, il CdA si avvale del Comitato Sostenibilità che ha funzioni propositive e di supporto nella definizione delle politiche ambientali e sociali, nonché nel monitoraggio della corretta implementazione della strategia.

La delega al coordinamento è assegnata alla funzione dell'ESG Specialist, figura istituita nel 2023.

Quest'ultima definirà specifici obiettivi quantitativi da raggiungere per ogni singolo sito e ogni indicatore, sulla base dei risultati ottenuti nell'anno precedente e del piano di sviluppo sostenibilità di medio-lungo termine.

## CERTIFICAZIONI

L'impegno costante nella realizzazione dei prodotti e il processo di crescita sono sottolineati dal conseguimento e mantenimento di diverse certificazioni di prodotto e aziendali, che dimostrano l'importanza che Modula attribuisce alla qualità del prodotto e garantiscono alti standard di sicurezza per il cliente finale.

Modula si pone sempre obiettivi di miglioramento, siano essi nuovi monitoraggi, azioni correttive o nuove sfide di business e prodotto.

## CERTIFICAZIONI AZIENDALI



ISO 45001:2018



ISO 14001:2015



ISO 9001:2015

## CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO



TUV MODULA LIFT



TUV MODULA SLIM

## APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI

Modula ha nel tempo aderito a diverse Associazioni di categoria del settore fra cui alcune specializzate in metalmeccanica, allo scopo di creare delle occasioni di confronto tecnico, di collaborazione e di aggiornamento normativo, tecnologico e sociale con i colleghi di altre aziende.

**AGCM**  
AUTORITÀ GARANTE DELLA CONCORRENZA E DEL MERCATO  
Autorità garante della concorrenza e del mercato.

**FEDERMECCANICA**  
Federazione Sindacale dell'Industria Metalmeccanica Italiana che tutela, in campo giuslavoristico e in particolare nelle relazioni industriali, gli interessi dell'industria manifatturiera-metalmeccanica italiana.

**ANIMA/AISEM**  
CONFINDUSTRIA MECCANICA VARIA  
Associazione italiana sistemi di sollevamento, elevazione e movimentazione.

**ACIMAC**  
Associazione Nazionale dei Costruttori Italiani di impianti, macchine, attrezzature e prodotti semilavorati, materie prime e servizi per l'industria ceramica.

**CONFINDUSTRIA**  
Confederazione dell'industria italiana, è la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi italiane.

**FEDERMANAGER MODENA**  
Sede territoriale di Federmanager, Associazione che rappresenta e tutela dirigenti, quadri apicali, alte professionalità, in servizio e in pensione, delle imprese produttrici di beni e di servizi.

**FEM**  
European Federation of Material Handling per la promozione di una vision comune e per il mantenimento della posizione di leadership mondiale del settore europeo della movimentazione, sollevamento e immagazzinaggio merci.

# PRODOTTO



## UNA FABBRICA AUTOMATIZZATA

Modula dal 1987 realizza e produce magazzini automatici verticali a cassette: soluzioni di stoccaggio automatiche volte a contenere prodotti di ogni tipologia e dimensione, immagazzinate in verticale consentendo di risparmiare fino al 90% di spazio a terra.

I magazzini vengono prodotti nello stabilimento di Salvaterra di Casalgrande, partendo dalla materia prima (bobina di metallo) che viene lavorata per realizzare i prodotti finiti. Lo stabilimento italiano di Casalgrande è una **“fabbrica automatizzata in linea”** per assicurare rapidità, flessibilità e capacità produttive, dal taglio della lamiera da coil alla produzione di componenti finiti.

Il software è implementato per integrare e controllare i magazzini e i sistemi di movimentazione del materiale.



**0%**  
ERRORI  
E RISCHI



**90%**  
RECUPERO  
SPAZIO A TERRA



La gamma prodotti è molto ampia e spazia in altezza dai 3 ai 16 metri, in termini di profondità di cassetto, e di larghezza cassetto nelle versioni Lift e Slim.

Modelli e applicazioni speciali sono poi realizzati per operare entro specifici range di temperatura, sistemi come camere bianche, interfacciabili con robot antropomorfi o robot autonomi mobili.

La società produce anche una versione per la gestione verticale dei pallet.

I magazzini funzionano grazie ad un elevatore centrale che porta la merce all'uomo muovendosi su una colonna centrale del magazzino e prelevando i cassetti che si trovano nella colonna frontale o posteriore.

Tutta l'intelligenza dei magazzini risiede nel **Software WMS** anch'esso sviluppato in house da Modula che si interfaccia col sistema ERP dei clienti.

Il magazzino Modula e il Software WMS sono adottati da tantissime realtà aziendali, dalle più piccole come negozi e ferramenta per la distribuzione a realtà produttive di grandi colossi industriali in tutti i settori possibili.

Sono quasi **20.000 i clienti in tutto il mondo** con prevalenza del mercato Italiano ed europeo ma in forte sviluppo tutto il mercato mondiale grazie anche alla presenza di due poli produttivi in US e Cina per il mercato americano e asiatico.

Oltre alla progettazione, produzione, consegna e installazione del magazzino Modula offre un servizio costante di consulenza e assistenza tecnica sia per la parte elettromeccanica che software e lo fa in tutto il mondo grazie alla presenza di **11 filiali, 3 sedi produttive e una rete di oltre 100 dealer** nel mondo che rivendono il marchio Modula.

Modula si può definire un'azienda visionaria, che ha fatto della digitalizzazione dei processi il suo punto di forza.

Lo stabilimento italiano di Casalgrande è un esempio reale di fabbrica digitale e di lean manufacturing dotato della "Fabbrica Automatizzata in linea" per assicurare rapidità, flessibilità e capacità produttive.

La società ha sempre dedicato moltissime risorse alla ricerca e allo sviluppo. Per questo ha sviluppato un'ampia gamma di modelli e configurazioni possibili dei magazzini.

Nel 2023 sono stati realizzati nuovi magazzini per diverse applicazioni:

- **Modula Pallet**, la tecnologia automatica che può gestire in autonomia e sicurezza gli Euro Pallet di dimensioni 1200 x 800 mm
- **Modula Next**, un sistema automatico di finestre mobili che si aprono sul cassetto precedentemente riempito e caricato.





## FLUSSO PRODUTTIVO

Partendo dal taglio di lastre direttamente da bobine di lamiera si giunge alla produzione di componenti finiti. La possibilità di produrre un flusso di pezzi singoli, kit o lotti dipende dagli ordinativi specifici.

La produzione è just-in-time e viene monitorata passo a passo grazie all'utilizzo di un software appositamente sviluppato per le esigenze dell'azienda: **il MPS (Modula Production System)**.

Il software è stato realizzato e implementato non solo per gestire e pianificare i fabbisogni legati agli ordini di vendita, ma anche per avere un controllo completo e una visione dello stato di avanzamento di ogni commessa attraverso un sistema integrato di lettori barcode e di mezzi di movimentazione collegati.

L'interconnessione con i sistemi di produzione tramite robot e software consentono da un lato di ridurre i costi e di aumentare la produttività e dall'altra di avere un controllo in tempo reale dello stato di ciascuna

## FLUSSO DI LAVORO

commessa.

Per ogni progetto, dopo un primo sopralluogo presso il cliente, viene attivato un team dedicato che analizza le necessità logistiche e consiglia il prodotto più idoneo e gli eventuali accessori a disposizione.

I prodotti vengono disegnati e progettati internamente dagli ingegneri e la produzione è completamente automatizzata, basata su una verticalizzazione del processo.

L'installazione viene effettuata in loco da un team di tecnici esperti dislocati su tutto il territorio nazionale e internazionale. Il lavoro di Modula non termina qui: fornisce formazione, assistenza telefonica continuativa, interventi tecnici tempestivi e manutenzione periodica.

In Modula l'innovazione ha portato ad un'automazione robotica in molti processi produttivi, sollevando le persone dai lavori più pesanti e ripetitivi, ma al contempo tutelandone le professionalità,



## PRODOTTI E SERVIZI

permettendo loro di concentrarsi su servizi e supervising.

I magazzini automatici e i sistemi di stoccaggio Modula sono la risposta ideale alle esigenze di stoccaggio e picking in azienda, indipendentemente dal settore merceologico o dal tipo di articolo da stoccare.

La gamma prodotti comprende soluzioni di stoccaggio automatico verticale, soluzioni di stoccaggio automatico orizzontale, soluzioni di stoccaggio automatico per ambienti a temperatura controllata, soluzioni di picking ideali per ottimizzare la preparazione degli ordini e integrazioni robotiche come robot antropomorfi o AMR.

Le soluzioni di stoccaggio verticali sono perfette per sfruttare al massimo lo spazio in altezza degli edifici, risparmiando superficie a terra.



## MAGAZZINI AUTOMATICI ORIZZONTALI

Il carosello orizzontale è un magazzino automatico ideale per tutte le applicazioni di picking intensivo, sia in ambito distributivo che produttivo o in ambienti in cui non è possibile sfruttare lo spazio in verticale a causa di limitazioni di altezza della struttura.

I caroselli orizzontali possono essere installati in ambienti con geometrie particolari o in siti non completamente sgombri da ostacoli architettonici e per questo motivo sono stati progettati per garantire massima flessibilità di installazione.

## MAGAZZINI AUTOMATICI VERTICALI

Le soluzioni di stoccaggio verticali sono perfette per sfruttare al massimo lo spazio in altezza degli edifici, risparmiando superficie a terra.

Questi prodotti sono la risposta ideale per un magazzino ordinato, pulito, sicuro e veloce. Sono adatte a qualsiasi tipo di prodotto, settore, ambiente industriale e possono essere personalizzate con diverse portate, altezze, dimensioni ed accessori.

Un magazzino verticale è composto da una robusta struttura in acciaio che alloggia e supporta i cassetti, un elevatore centrale motorizzato per muoverli dalle mensole di sostegno alle baie operatore e una o più baie per il prelievo e il versamento dei materiali.

Seguendo il principio “merce all’uomo”, i prodotti vengono consegnati all’operatore in una posizione perfettamente ergonomica, in questo modo gli operatori non dovranno più muoversi attraverso il magazzino per prelevare o depositare la merce, ma i prodotti vengono portati direttamente nella baia di prelievo.



## ACCESSORI PER IL MAGAZZINO AUTOMATICO VERTICALE E ORIZZONTALE

Ascoltando la voce dei clienti sono state sviluppate soluzioni con cui arricchire il magazzino automatico verticale e orizzontale per aumentare ancora di più la produttività.

A volte è necessario tenere sotto controllo l'efficienza e ridurre gli errori. Altre volte è più importante la precisione nel picking o tutelare la sicurezza delle merci e degli operatori.

Ci sono aziende che vogliono tracciare esattamente ogni passaggio e ogni movimento degli articoli per essere facilitati in caso di tracking o di inventario.

Modula ha un'ampia gamma di accessori che soddisfano tutte queste necessità.

## SOLUZIONI DI PICKING

Le soluzioni di picking sono dispositivi che aiutano a migliorare la preparazione degli ordini. Sono stati pensati per guidare l'operatore durante la fase di prelievo del materiale, sfruttando la tecnologia Put to Light.

Il **Put to Light** è un metodo di smistamento efficace per suddividere numerose quantità di articoli in più ordini. In pratica con le soluzioni di picking è possibile preparare più ordini per clienti diversi contemporaneamente senza sbagliare.



## INTEGRAZIONI ROBOTICHE

Un magazzino robotizzato è un impianto dotato di sistemi automatizzati di stoccaggio e di gestione delle merci a cui sono state implementate soluzioni meccaniche robotizzate.

Si tratta di un sistema di stoccaggio industriale automatico per la logistica di magazzino in cui robot e automazione lavorano in completa sinergia per garantire una più veloce e precisa gestione dell'intero iter di movimentazione di beni e prodotti e un'efficiente gestione della merce.



## SOLUZIONI SPECIALI



La mission è chiara, portare un magazzino automatico in ogni azienda, indipendentemente dal settore industriale.

Questo significa dover fare i conti con realtà non del tutto convenzionali e con necessità specifiche.

Per questo negli anni sono state studiate e progettate delle “applicazioni speciali” per attività industriali che devono stoccare merci sensibili come componenti elettronici, farmaci o cibo.

Ma non solo, anche a dei dispositivi di sicurezza antincendio e antisismico per ridurre al minimo i danni provocati da incendi o terremoti.

## SOFTWARE

**Modula WMS (Warehouse Management System)** è il software di gestione di magazzino creato e sviluppato da Modula per gestire tutte le operazioni dei magazzini verticali. In pratica è il cervello pensante del magazzino che consente alla macchina di non essere un semplice scaffale automatico ma di gestire informazioni complesse su quello che accade in termini di accessi, movimenti di prelievo\versamento, gestione delle ubicazioni e giacenze.

Con Modula WMS è possibile tracciare tutto quello che avviene all'interno del magazzino. Si parla appunto di tracciabilità del prodotto ma non solo.

Si può controllare sempre e in ogni momento dove sono allocate le varie referenze, capirne la frequenza di movimentazione e gestire in modo intelligente i dati ed essi connesse come ad esempio lotto, matricole, date di produzione, scadenza.

Tramite il software Modula WMS si può sapere quale operatore ha avuto accesso ad un determinato cassetto, gestire la suddivisione (slotting) dei cassette in scomparti, si possono inoltre monitorare i volumi di occupazione del magazzino e anche il grado di saturazione.

Tutti questi dati sono una fonte preziosa per la supply chain di ogni azienda, tramite la loro analisi è possibile comprendere meglio il flusso logistico dell'intero magazzino (di cui i sistemi di stoccaggio Modula sono solo una parte) per ottimizzarne l'efficienza e ridurre in questo modo sprechi e costi di gestione.

Con il suo software di gestione WMS, Modula cessa di essere solo un magazzino automatico verticale e diventa un vero e proprio anello della IoT, che è poi in grado di trasmettere informazioni al gestionale aziendale o interfacciarsi anche con altre tecnologie come robot antropomorfi, sistemi di guida autonoma AMR, conveyor automatici e tanto altro.

Modula WMS è pensato non solo come perfetto completamento per la gestione di tutta la gamma dei magazzini Modula, ma può essere anche usato come strumento per la gestione dei magazzini tradizionali o aree manuali di stoccaggio dove sia necessario un monitoraggio dei dati e un maggiore controllo dei flussi.





## CATENA DI **FORNITURA**

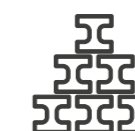
### **UN SISTEMA ORGANIZZATO**

La catena di fornitura ha un ruolo cruciale nella ricerca dell'eccellenza del prodotto, del posizionamento di mercato e del mantenimento della reputazione aziendale.

I fornitori di Modula di fatto sono rivenditori di prodotti siderurgici scelti in base alla capacità di fornire i volumi richiesti, alla qualità del prodotto e ai servizi di consegna necessari.

La materia prima di Modula si suddivide in 4 prodotti:

- Nastri di acciaio zincato
- Nastri di acciaio preplastificato
- Fogli di acciaio decappato
- Tubolari d'acciaio.



**MATERIE  
DI PRIMA  
SCELTA**



**FORNITORI  
SELEZIONATI**

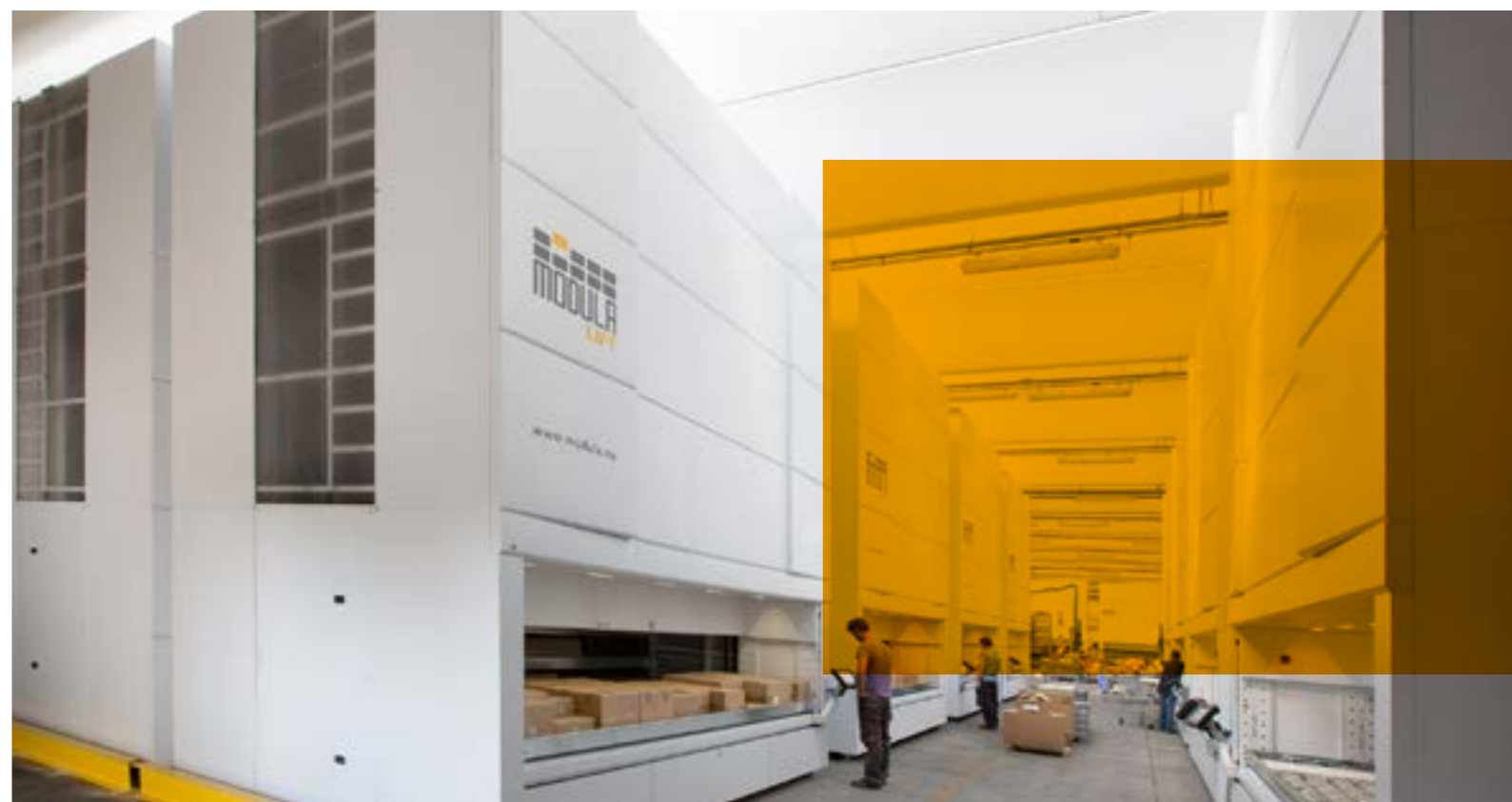


La pianificazione è effettuata in base ai consumi settimanali, per cui la ricezione avviene direttamente presso i reparti produttivi e lo stock è sempre di circa una settimana di produzione.

**La politica di approvvigionamento è ispirata a:**

- **Ricerca di elevati standard qualitativi e tecnici** di settore e del migliore rapporto qualità/prezzo del prodotto o servizio.
- **Selezione di fornitori** dotati di elevati requisiti di onorabilità e affidabilità.
- **Preferenza, a parità di condizioni, di fornitori locali** al fine di alimentare lo sviluppo socio economico del territorio.
- **Massima attenzione all'analisi e al controllo** delle materie prime.
- **Massima attenzione al rispetto delle norme** in materia di salute e sicurezza sul lavoro, diritti umani e diritti dei lavoratori.

Nel 2023 la catena di fornitura di Modula è stata composta da 182 fornitori complessivi (nel 2022 ammontavano a 176, di cui il 57,7% situato in Emilia Romagna e solo il 2,8% fuori dai confini italiani); la maggior parte della spesa per fornitura è relativa a fornitori diretti, servizi e materie prime.



## 2023

TIPOLOGIA	% FATTURATO	NR. FORNITORI	% NR. FORNITORI
Componenti metallo	31,86%	30	16%
Materia prima	24,38%	7	4%
Elettronica	24,06%	50	27%
Riduttori e motori	6,12%	4	2%
Sollevamento	4,83%	8	4%
Imballi	2,63%	3	2%
Plastica/gomma	2,07%	18	10%
Viterie	1,74%	5	3%
Cuscinetti/scorrimento	1,03%	13	7%
Altro	0,88%	33	18%
Manuali	0,21%	1	1%
Molle	0,11%	5	3%
Consumabili/attrezzature	0,08%	5	3%
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>100%</b>	<b>182</b>	<b>100%</b>

Modula lavora principalmente con fornitori locali anche di piccole dimensioni: questo sottolinea il desiderio di generare valore nel territorio in cui l'azienda ha sede. Infatti il 60% della spesa per fornitura è destinata a venditori locali (Emilia Romagna), in crescita rispetto all'anno precedente (circa +3%).

## 2022

TIPOLOGIA	% FATTURATO	NR. FORNITORI	% NR. FORNITORI
Componenti metallo	24,71%	29	16%
Materia prima	30,97%	8	5%
Elettronica	21,92%	55	31%
Riduttori e motori	9,16%	2	1%
Sollevamento	4,13%	10	6%
Imballi	1,31%	1	1%
Plastica/gomma	1,51%	3	2%
Viterie	1,25%	5	3%
Cuscinetti/scorrimento	1,75%	6	3%
Altro	2,69%	40	23%
Manuali	0,15%	1	1%
Molle	0,24%	4	2%
Consumabili/attrezzature	0,21%	12	7%
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>100%</b>	<b>176</b>	<b>100%</b>

## SPESA PER AREA GEOGRAFICA

MACROAREE FORNITORI	LOCALE*	NAZIONALE	EUROPA	EXTRA UE
% 2023	60%	37%	3%	1%
% 2022	58%	39,5%	2%	0,5%

\* "Locale" per Modula corrisponde all'Emilia Romagna

Al fine di valutare e monitorare le pratiche sostenibili e responsabili della propria catena di approvvigionamento, Modula sta implementando un questionario ESG da inviare ai principali fornitori di materia prima. Il questionario sarà inviato nel corso del 2024.

## RETE VENDITA DI MODULA

La forza di Modula si basa sull'eccellenza dei prodotti ma anche sulla forza del network.

Sono moltissime le realtà internazionali che hanno scelto di diventare dealer del marchio Modula, esportando nei loro paesi e proponendo al loro parco clienti la tecnologia dei magazzini verticali a cassette made in Italy.

Alle collaborazioni continue che si sono consolidate negli anni con alcuni partner ormai storici, si sono aggiunti nel tempo altri rivenditori in tutto il mondo, che operano nel settore della logistica, della meccanica o della consulenza alle aziende.

Questo ha permesso a Modula di rinforzare la presenza, fare crescere l'awareness ma soprattutto essere sempre più vicini ai clienti in tutto il mondo con referenti locali. Oltre alle 11 filiali si contano oltre 150 dealers.



## I NOSTRI PARTNER



Oltre ai rivenditori ufficiali di Modula nei vari Paesi, esiste una **rete di Authorized Partner** che propone e vende magazzini automatici Modula collaborando costantemente con la società allo sviluppo del mercato e di nuove soluzioni.

## CLIENTI

I magazzini automatici Modula sono adottati da qualsiasi azienda in qualsiasi settore merceologico.

I principali clienti sono rappresentati da aziende locali e internazionali dei settori automotive, meccanico, metallurgico, siderurgico, chimico, pneumatico, farmaceutico, elettronico, ceramico, packaging, plastico e cartaino. I magazzini automatici di Modula stabiliscono nuovi standard nell'ottimizzazione dei processi di picking, perfettamente compatibili con soluzioni intralogistiche all'avanguardia.

L'utilizzatore finale del magazzino è sempre un operatore di magazzino anche se la sua semplicità lo rende accessibile a tutte le figure aziendali che abbiano bisogno di prelevare materiale stoccato. Gli operatori ambito logistica/distribuzione/produzione spesso lo utilizzano nei reparti di loro competenza mentre in piccole realtà è di solito utilizzato dall'addetto alle vendite.

Il magazzino Modula è progettato per durare nel tempo. Ad oggi, i magazzini implementati 30 anni fa risultano ancora perfettamente funzionanti, spesso vivono una seconda vita, venendo rivenduti, anche usati, ad altre società.

Alla durabilità viene affiancata una costante ricerca volta a migliorare il prodotto. Infatti, gli ultimi modelli di magazzino sono più performanti, inglobando al loro interno componenti maggiormente sostenibili per l'ambiente.

Nel caso in cui il magazzino arrivi a fine vita, il materiale è molto facile da smaltire perché è composto al 90% da metallo e acciaio.



## RESPONSABILITÀ SOCIALE



### LE PERSONE

Modula ritiene che il fattore umano, delle persone da cui è composta, sia di rilevanza cruciale per lo sviluppo dell'azienda.

La gestione delle risorse umane si basa sul rispetto della personalità e della professionalità di ciascuna di esse nel quadro generale della normativa vigente.

È compito della società promuovere e sviluppare le attitudini e le capacità lavorative di ciascun dipendente. Modula è consapevole che l'alta professionalità raggiunta dai propri dipendenti e la loro dedizione all'azienda sono fattori essenziali e decisivi per il perseguimento e il raggiungimento dei propri obiettivi.

La società crede che la diversità porti valore e desidera che tutti avvertano un senso di appartenenza e possano essere sé stessi: tutte le voci vengono ascoltate e non sono tollerate discriminazioni o molestie.

Al 31 dicembre 2023 Modula risultava composta da 367 dipendenti (nel 2022 erano 326), di cui:



**64**  
DONNE  
(IN AUMENTO)



**303**  
UOMINI  
(IN AUMENTO)

## TRA I 367 DIPENDENTI DI MODULA VI SONO:



### 7 FIGURE DIRIGENTI

1 in più rispetto al 2022



### 31 QUADRI

3 in più rispetto al 2022



### 212 IMPIEGATI

29 in più rispetto al 2022



### 117 OPERAI

17 in più rispetto al 2022



### ETÀ MEDIA 39 ANNI

La maggior parte dei dipendenti infatti appartiene alla fascia d'età 30-50 anni.

**95,91%**

**DIPENDENTI**  
con contratto a tempo  
indeterminato

**97,55%**

**DIPENDENTI**  
full time a riprova della ricerca di  
collaborazioni durature nel tempo

Non sono presenti apprendisti ma la società si è avvalsa di

### 72 SOMMINISTRATI

71 uomini e 1 donna

A tutti i dipendenti è applicato il

**CCNL METALMECCANICO-INDUSTRIA.**

## DIPENDENTI E LAVORATORI NON DIPENDENTI

	2023			2022		
	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI
Dipendenti	367	64	303	317	51	266
Agenti/P.iva/Collaboratori	0	0	0	8	3	5
Tirocini/Stage	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>367</b>	<b>64</b>	<b>303</b>	<b>326</b>	<b>54</b>	<b>272</b>

## FIGURA PROFESSIONALE E GENERE DIPENDENTI

	2023			2022		
	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI
Dirigenti	7	0	7	6	0	6
Quadri	31	4	27	28	2	26
Impiegati	212	60	152	183	49	134
Operai	117	0	117	100	0	100
<b>TOTALE</b>	<b>367</b>	<b>64</b>	<b>303</b>	<b>317</b>	<b>51</b>	<b>266</b>

## GENERE E FASCE D'ETÀ DIPENDENTI

	2023			2022		
	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI
<30 anni	54	12	42	48	11	37
30-50 anni	262	45	217	217	33	184
>50 anni	51	7	44	52	7	45
<b>TOTALE</b>	<b>367</b>	<b>64</b>	<b>303</b>	<b>317</b>	<b>51</b>	<b>266</b>

## TIPO DI CONTRATTO DIPENDENTI

	2023			2022		
	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI
Tempo determinato	15	4	11	14	8	6
Tempo indeterminato	352	60	292	303	43	260
Apprendistato	0	0	0	0	0	0
Somministrati	72	1	71	0	nd	nd
<b>TOTALE</b>	<b>439*</b>	<b>65*</b>	<b>374*</b>	<b>317</b>	<b>51</b>	<b>266</b>

\* Compresi i somministrati

## MODALITÀ DI LAVORO DIPENDENTI

	2023			2022		
	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI
Part-time	9	3	6	307	48	259
Tempo pieno	358	61	297	10	3	7
<b>TOTALE</b>	<b>367</b>	<b>64</b>	<b>303</b>	<b>317</b>	<b>51</b>	<b>266</b>

Dal punto di vista del mercato del lavoro, Modula ha visto una sostanziosa crescita delle risorse: nel 2023 sono state 78 le persone assunte contro 28 cessazioni.

Il turnover positivo registrato nel 2023 è pari al 25% rispetto ad un turnover negativo del 9% che testimonia l'importante aumento di capitale umano su cui Modula sta investendo.

Le cessazioni e le assunzioni hanno riguardato dipendenti con cittadinanza italiana.

## ASSUNZIONI E TURNOVER DEI DIPENDENTI

	2023			2022			
	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	
<b>CESSAZIONI</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	
<30 anni	9	2	7	6	1	5	
30-50 anni	15	1	14	18	7	11	
>50 anni	4	1	3	3	1	2	
<b>NEO ASSUNTI</b>	<b>78</b>	<b>17</b>	<b>61</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>46</b>	
<30 anni	24	4	20	20	5	15	
30-50 anni	51	12	39	33	5	28	
>50 anni	3	1	2	3	0	3	
<b>TURNOVER POSITIVO</b>	<b>25%</b>	<b>TURNOVER NEGATIVO</b>	<b>9%</b>	<b>TURNOVER POSITIVO</b>	<b>10%</b>	<b>TURNOVER NEGATIVO</b>	<b>9%</b>

## COMPOSIZIONE ORGANI DI GOVERNO

I membri degli organi di governo sono 7 uomini di cui 57% di età superiore a 50 anni e il 43% di età compresa tra 30-50 anni.

Vi appartengono 3 dipendenti uomini di età compresa tra i 30-50 anni e 4 membri uomini non dipendenti di età superiore a 50 anni.

## RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE E RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI

La politica retributiva assicura equità, trasparenza e pari opportunità per tutti per quanto riguarda la retribuzione, assicurando lo sviluppo dei programmi di retribuzione e benefit.

LIVELLO CONTRATTUALE	2023		2022		U VS D
	RAL MEDIA UOMO	RAL MEDIA DONNE	RAL MEDIA UOMO	RAL MEDIA DONNE	
Dirigenti	161.571,51 €	-	145.166,76 €	-	-
Quadri	72.199,33 €	59.593,05 €	65.829,03 €	61.388,04 €	7,23%
Impiegati	40.042,46 €	34.886,19 €	38.314,41 €	32.079,96 €	19,43%
Operai	28.098,18 €	-	26.796,47 €	-	-

Il rapporto di retribuzione totale annuale, tra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale media di tutti i dipendenti dell'organizzazione esclusa la suddetta persona è pari a 15,24 %.

## BENEFIT AI DIPENDENTI

Per Modula il rispetto della dignità umana, il benessere, la felicità e la salute dei propri dipendenti e collaboratori sono aspetti di cruciale importanza, e per questo si impegna affinché vengano garantiti.

La società vuole che i propri lavoratori si sentano a casa, che l'ambiente di lavoro sia confortevole, e piacevole, e sia uno spazio in cui nessuno si possa sentire discriminato e a disagio.

L'azienda negli ultimi mesi del 2023 ha inaugurato a Fiorano il nuovo stabilimento dove sono stati spostati alcuni reparti, in risposta all'aumento dimensionale della società e di personale, per garantire maggiore benessere a tutti i lavoratori.

Consapevole del ruolo sempre più importante del welfare aziendale, Modula si è dotata di un sistema di benefit e tutele che rispondono a esigenze puntuali e ampliano le disposizioni contrattuali, promuovendo il benessere dei dipendenti e l'equilibrio famiglia-lavoro:

- **Assicurazione sanitaria** (alternativa rispetto a Metasalute) per Quadri e Dirigenti.
- **Visite specialistiche in azienda** totalmente a carico della società, attraverso un programma di screening votato alla prevenzione urologica e oncologica in collaborazione con ANT e LILT e "Bonus permessi" di 8 ore a persona in un anno.
- **Integrazione al 50%** del congedo parentale.
- **Flessibilità oraria.**
- **Smart working.**
- **Mensa interna** gratuita, con piatti caratterizzati da stagionalità, km 0 e origine controllata.
- **Area Wellness (palestra) aziendale**, dotata delle migliori e più moderne attrezzature Technogym.
- **Integrazione dell'indennità di trasferta giornaliera** per Italia ed Estero e il riconoscimento della trasferta per attività esterne superiori alle 4 ore.
- **Auto ad uso promiscuo** sulla base del ruolo e della mansione svolta.
- **Premio di risultato** in base all'EBITDA della società a chiusura dell'anno. Il premio, che può essere riscosso in denaro ma anche in servizi welfare, è stato di quasi 3.500 euro lordi in busta per ogni dipendente.
- **Parcheggio rosa** per le lavoratrici in gravidanza, sia per la sede Fiorano che Salvaterra.

Nel 2023 inoltre l'azienda ha organizzato un Week-end sulla neve, la Festa d'Estate, il Family Day e la Festa di Natale per tutti i dipendenti e le loro famiglie, al fine di creare momenti di condivisione, convivialità e team bulding.

## CONGEDO PARENTALE

La società garantisce a tutti la possibilità di richiedere il congedo parentale e lo integra al 50%. Nel corso del 2023 hanno usufruito del congedo parentale 7 persone: 4 donne e 3 uomini.

Il tasso di rientro a seguito del congedo parentale è stato del 100%: tutti i dipendenti infatti sono rientrati al lavoro terminato il periodo di congedo.

## FORMAZIONE

Lo sviluppo di Modula coincide in gran parte con il percorso di crescita delle sue persone. Lo sviluppo delle competenze tecnico-professionali e trasversali dei dipendenti di Modula è da sempre un caposaldo per affrontare le sfide provenienti dal contesto e dal mercato. Annualmente, sulla base dell'analisi dei fabbisogni formativi individuati, Modula progetta, pianifica e realizza il piano di formazione per tutti i dipendenti, proposto dal dipartimento HR attraverso interviste ai capi area. Il piano di sviluppo e competenze viene regolarmente esaminato per valutarne la qualità e l'efficienza, per consolidare e rinnovare le professionalità acquisite, con misure concrete per favorire un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni.

L'obiettivo della formazione di Modula è anche quello di armonizzare, standardizzare e migliorare il processo di inserimento dei nuovi dipendenti e di job rotation dei dipendenti di quelli già in azienda in tutta l'organizzazione. Per tutti i nuovi colleghi, sono previsti corsi di formazione specifici e corsi in e-learning.

Nel 2023 le ore di formazione hanno riguardato 265 persone, di cui 55 donne e 212 uomini, con un complessivo di ore pari a 12.270 l'anno e un numero medio di ore di formazione per dipendente pari a 33. La maggior parte delle ore di formazione è stata svolta dagli impiegati e a seguire dai quadri.

## ORE DI FORMAZIONE DIPENDENTI

	2023			2022		
	TOTALE ORE	ORE DONNE	ORE UOMINI	TOTALE ORE	ORE DONNE	ORE UOMINI
Ore di formazione dirigenti	162	0	162	53,75		
Ore di formazione quadri	1.330	353	977	260,2		
Ore di formazione impiegati	10.006	3.117	6.889	4.714,97		
Ore di formazione operai	772	0	772	32,93		
<b>TOTALE</b>	<b>12.270</b>	<b>3.470</b>	<b>8.800</b>	<b>5.061,85</b>	<b>1.685,03</b>	<b>3.376,82</b>

	2023	2022
Numero medio di ore di formazione per dipendente	33	15,97
Numero medio di ore di Formazione per dipendenti di sesso femminile	54,2	33,04
Numero medio di ore di Formazione per dipendenti di sesso maschile	29	12,69
Numero medio di ore di Formazione per dirigenti	23	8,96
Numero medio di ore di Formazione per quadri	43	9,29
Numero medio di ore di Formazione per impiegati	47	25,76
Numero medio di ore di Formazione per operai	6,6	0,33

## TEMI TRATTATI FORMAZIONE DIPENDENTI

	TOTALE ORE
Formazione tecnica Macchine/Impianti	897
Formazione manageriale	1642
Formazione MODULA Academy	622
La sostenibilità in MODULA	1084
Corsi di lingue	770
Altro (ToJ, Master, Team Building, Utilizzo gestionali, ecc.)	7255
<b>TOTALE</b>	<b>12.270</b>

In Modula è presente un sistema di valutazione delle performance, che per il 2023 ha riguardato tutti i dipendenti. La valutazione viene effettuata su competenze "soft" dal responsabile diretto della risorsa.

Il periodo di valutazione è l'anno intero e ogni dipendente viene valutato su:

- tre competenze di base (comuni per tutti e considerate competenze core per l'azienda)
- tre competenze specifiche del dipartimento di appartenenza
- altre tre eventuali competenze legate alla gestione del team (per chi ha un team da gestire).

La valutazione è funzionale alla realizzazione del piano formativo per l'anno successivo.

## DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE

	TOTALE	DONNE	UOMINI	% DONNE	% UOMINI
Dirigenti	7	0	7	0%	100%
Quadri	31	4	27	13%	87%
Impiegati	212	60	152	28%	72%
Operai	117	0	117	0%	100%
<b>TOTALE</b>	<b>367</b>	<b>64</b>	<b>303</b>	<b>17%</b>	<b>83%</b>

## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Modula ha implementato un sistema di gestione per la salute e sicurezza secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2018.

Il sistema di gestione è applicato a tutti i building di proprietà dell'azienda e anche alle aree di cantiere presso i clienti. Si è provveduto a individuare delle mansioni di rischio collegate ai job title aziendali in particolare: impiegati ufficio, impiegati tecnici, tecnico customer care, addetto installazione assistenza collaudo e prototipi, operatore macchine, addetto elettrico, addetto meccanico, addetto magazzino, addetto manutenzione.

### ANALISI DEI PERICOLI E VALUTAZIONE DEI RISCHI

Le valutazioni dei rischi per il SGSSL vengono condotte utilizzando un metodo analitico, cioè partendo da una valutazione separata delle caratteristiche di luoghi di lavoro, attrezzature, macchine, mezzi, impianti, sostanze, processi, fino a ricomporre l'insieme dei possibili pericoli e dei rischi correlati alle diverse mansioni. Modula al fine di identificare i pericoli, di redigere la valutazione dei rischi e l'indagine sugli incidenti, adotta una procedura che per prima cosa prevede una ricognizione di tutte le attività lavorative che si svolgono all'interno dell'azienda: nella ricognizione sono incluse anche le attività secondarie, le cui prestazioni vengono erogate da lavoratori esterni (sia quotidianamente che occasionalmente).

Tutte le valutazioni dei rischi avvengono attraverso sopralluoghi in azienda, con la stretta collaborazione delle figure aziendali di riferimento, inclusi i lavoratori stessi, intervistati sulle condizioni di utilizzo

ordinario e straordinario di macchine, impianti e apparecchiature. La valutazione dei rischi fisici viene aggiornata ogni volta che si presenta una modifica all'interno dei processi aziendali e comunque ogni 4 anni per i rischi fisici ed ogni 2 anni per i rischi collegati allo stress da lavoro correlato. La gerarchia dei controlli viene applicata secondo quanto previsto dalla norma ISO 45001; questo processo è facilitato grazie anche all'applicazione sistematica del D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

Il Servizio Prevenzione e Protezione (SPP) e il Medico Competente collaborano con i datori di lavoro e i delegati per la redazione del documento di valutazione dei rischi aziendali e delle Valutazioni dei Rischi Specifici. Ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) vengono messi a disposizione i suddetti documenti per consultazione e per eventualmente esprimere un parere in ordine alla valutazione dei rischi ed alle correlate attività di prevenzione.

Per ognuna delle lavorazioni svolte (attività ordinarie, straordinarie e di emergenza) sono identificate le situazioni di pericolo che potrebbero potenzialmente portare a incidenti, infortuni, malattie professionali o altri eventi dannosi per la salute e sicurezza dei lavoratori. Si procede, poi, all'identificazione delle attività svolte e di tutti i possibili pericoli e dei conseguenti danni potenziali.

Tale fase è condotta attraverso la verifica puntuale delle condizioni degli ambienti di lavoro, l'analisi dei processi lavorativi ed organizzativi a cui i lavoratori sono sottoposti e la verifica di tutta la documentazione e le informazioni disponibili atte ad assicurare, anche formalmente, le previste condizioni di sicurezza e il rispetto delle norme vigenti.

La qualità dei processi viene garantita mediante distribuzione delle competenze

in base alle singole attività che vengono effettuate. La valutazione delle competenze hard viene valutata periodicamente dai singoli responsabili e viene archiviata o tramite gestionale "Vittoria RMS" nella sezione SKILLS oppure mediante foglio di calcolo Excel. I risultati dei processi vengono valutati almeno annualmente tramite il riesame della direzione, durante il quale vengono analizzati tutti i processi, il livello di raggiungimento degli obiettivi e l'individuazione di altri.

Per prevenire e mitigare gli impatti legati a rapporti di business viene utilizzata la procedura di valutazione dei rischi ed opportunità in cui viene analizzato il contesto ed individuati i rischi per il business in seguito all'applicazione della matrice del rischio 4x4 in cui vengono considerati solo Rischi il cui prodotto PxD sia maggiore o uguale a 6.

### PROCESSI A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI PER SEGNALARE PERICOLI E SITUAZIONI DI PERICOLO SUL LAVORO

I lavoratori hanno a disposizione moduli per segnalare infortuni, azione correttiva in seguito ad infortunio, mancato infortunio e azione correttiva in seguito al mancato infortunio (*near miss*). Tutti questi moduli sono collegati ad una procedura interna per la gestione degli infortuni e mancati infortuni.

Attraverso il modulo di segnalazione dei Near Miss/mancato infortunio il lavoratore, anche con il supporto del preposto, segnala al SPP eventuali situazioni pericolose o mancati infortuni. Il SPP analizza

la causa radice in modo tale da definire come evitare che la situazione pericolosa o il mancato infortunio si ripeta.

Gli operatori devono applicare tutte le indicazioni presenti nelle procedure e istruzioni operative relative alle attività svolte dagli stessi nonché dai rischi specifici ai quali sono esposti. All'interno di dette istruzioni operative vengono specificati anche i dispositivi di protezione individuale che devono essere utilizzati per proteggersi dalla presenza di un eventuale rischio specifico.

Per consentire ai lavoratori di sottrarsi a situazioni potenzialmente pericolose vengono realizzate istruzioni operative varie relative alle misure preventive relative a tutti i rischi collegati alle singole mansioni, vengono consegnati dei DPI mediante utilizzo di vending machines e vengono realizzati audit interni periodici per ascoltare eventuali segnalazioni dal campo.

Viene organizzata almeno con cadenza annuale la riunione prevista dal D, Lgs. 81/08 alla quale partecipano tutti gli attori previsti dal decreto. Con cadenza quasi quotidiana viene effettuato audit in produzione in modo da ricevere dal campo ipotesi di miglioramento che vengono poi condivise con i datori di lavoro durante il safety committee organizzato con cadenza qua-

drimestrale. Settimanalmente i preposti effettuano riunioni di reparto i cui contenuti vengono condivisi con il SPP che a sua volta li condivide con la dirigenza.

La società si è dotata di una procedura specifica di consultazione e partecipazione dei lavoratori all'interno della quale viene dettagliato in che modo vengono consultati i singoli lavoratori.

I principali infortuni nel 2023 sono essenzialmente dovuti a ferite da taglio e inciampi. Non sono state segnalate malattie professionali. L'analisi sugli incidenti professionali viene realizzata tramite un'analisi della causa alla radice, una successiva definizione dell'azione correttiva ed attuazione della stessa.

## INFORTUNI SUL LAVORO DIPENDENTI

	QUANTITÀ	TASSO
Decessi per infortuni sul lavoro	0	0%
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0%
* Infortuni sul lavoro registrabili	8	11,03%
Ore lavorative svolte per tutti i dipendenti	724.851	
<i>* Nel calcolo non sono considerati gli infortuni in itinere e quelli con durata inferiore ed uguale ai 3 giorni, considerati anche gli interinali</i>		
	2023	2022
Infortuni	8	11
Indice di frequenza	11,04	17,63
Indice di gravità	0,13	0,15
Ore lavorate	724.851	623.932

## SERVIZI PER LA SALUTE PROFESSIONALE

In base alla mansione dei lavoratori, viene stilato, in collaborazione con il medico competente, il protocollo sanitario in cui vengono inserite tutte le sorveglianze a cui devono essere sottoposti con le relative scadenze.

Il risultato della sorveglianza viene condiviso esclusivamente con l'operatore, mentre viene condivisa con l'azienda l'idoneità al fine di adibire il lavoratore alla mansione specifica.

L'organizzazione ha affidato l'attività di sorveglianza sanitaria all'ospedale di Sassuolo.

Nel corso del 2023 sono state effettuate 336 visite mediche, in crescita rispetto al 2022, in cui ne erano state condotte 304.

## FORMAZIONE SULLA SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO E PROMOZIONE DELLA SALUTE

A inizio di ogni anno viene effettuata una estrazione delle esigenze formative, in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, dal gestionale utilizzato dalla società. In base alle esigenze formative viene predisposto un programma formativo per gli aggiornamenti in relazione alla formazione associata alla mansione specifica.

Ai preposti, periodicamente viene inviata una richiesta di comunicazione di nominativi ai quali erogare formazione aggiuntiva (ad esempio per addetti primo soccorso o antincendio).

Per quanto riguarda i neo assunti viene effettuato un piano formativo al momento della nuova assunzione in relazione alla mansione specifica e quindi ai singoli rischi.

Nel 2023 sono state 3.540 le ore di formazione realizzate sulle tematiche di salute e sicurezza, per una media di 9,6 ore per dipendente.

**AUDIT DI SICUREZZA PRESSO I CLIENTI**  
NEL CORSO DEL 2023 SONO STATI CONDOTTI OLTRE 100 AUDIT PRESSO CLIENTI DURANTE ATTIVITÀ DI INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE.

## TIPOLOGIA DI CORSO

	PERSONE COINVOLTE	ORE TOTALI
Addetti antincendio	32	220
Aggiornamento lavoratori	47	638
Aggiornamento RSPP/ASPP	3	24
Aggiornamento uso defibrillatore	7	28
Carrello Elevatore	43	328
Carroponte	17	68
DAE	7	32
Dirigenti_Aggiornamento	1	6
DPI di Terza Categoria	19	280
Formazione Ambiente lavoro	2	8
Formazione generale e specifica OTJ	38	212
Formazione per nuovi addetti antincendio	20	160
Formazione Recupero operatore in quota	3	24
Formazione Specifica rischio alto - OTJ	44	444
PES PAV	13	182
PLE	13	108
Preposto _ Aggiornamento	23	148
Primo Soccorso	45	610
RLS_Aggiornamento	2	16



## ATTENZIONE AL SOCIALE

Generare un impatto positivo per lo sviluppo economico, sociale e culturale dei territori in cui Modula opera è per l'azienda una priorità alimentata dalla consapevolezza di avere un'importante responsabilità verso il Pianeta e le sue risorse, che vanno preservate e valorizzate.

In linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU, Modula si impegna a sostenere e portare avanti diverse iniziative per supportare gli ambiti in cui crede maggiormente: dalla cultura alla salute, dalla sostenibilità ambientale alla creazione di opportunità per i propri collaboratori e per le future generazioni, passando per lo sport.

**Nel 2023 Modula ha donato al territorio circa 220.000 euro totali suddivisi in tre progetti:**

- **Sostegno all'Ospedale di Baggiovara con Rock No War** per l'acquisto di attrezzature tecnologiche come elettrobisturi.
- **Sostegno per la costruzione di pozzi di acqua** in collaborazione con Rock No War a supporto del progetto "L'acqua è vita".
- **Sostegno ai territori colpiti dall'alluvione** in Emilia-Romagna.

Sono state importanti anche **due erogazioni liberali a sostegno del patrimonio culturale locale** ovvero:

- **Teatro Carani**
- **Gallerie Estensi** per il Palazzo Ducale di Sassuolo.

- **Acquisizione di talenti e la formazione delle future generazioni** sono le principali leve che guidano la collaborazione tra Modula e le scuole di ogni ordine e grado del territorio ma non solo. Si tratta di iniziative formative che coinvolgono gli studenti che si accingono a addentrarsi nel mondo del lavoro e/o a intraprendere un percorso di studi che possa rispecchiare le loro aspirazioni professionali. Grazie alle visite in azienda i ragazzi possono toccare con mano il mondo del lavoro e i processi aziendali.

Nell'anno di rendicontazione Modula ha ospitato visite dell'ITS Spallanzani, delle Scuole elementari Scuola Don Bosco - De Amicis di Pavullo nel Frignano ma anche di alcuni studenti provenienti dal Ohio.

Modula ha anche ospitato gli studenti del master del percorso FESTO organizzato da BPR e un evento con i Cavalieri del Lavoro, sempre in collaborazione con BPR.

- Inoltre ha **sostenuto anche per il 2023 numerose associazioni sportive dilettantistiche** poiché crede profondamente nello sport come elemento importante per la crescita e la formazione dei giovani fin dai primi anni di età. Le società sportive rientrano tra le cosiddette agenzie educative proprio per lo scopo intrinseco che le contraddistinguono.

Per questo è tra gli sponsor di Hockey Valdarno, Riola Volley, Pallamano Casalgrande, A.C. Casalgrande e Associazione sportiva PGS SMILE.

- Modula inoltre **devolve all'associazione "Il Melograno"** il cibo che rimane al termine degli eventi organizzati dall'azienda che nel 2023 sono stati due.

# RESPONSABILITÀ ECONOMICA



## VALORI IN CRESCITA

Attraverso la rendicontazione del proprio valore generato e distribuito Modula dimostra come un approccio integrato alla gestione aziendale possa generare benefici economici duraturi, contribuendo allo stesso tempo al benessere sociale e alla protezione dell'ambiente.

Rendicontare in modo trasparente le performance economiche non solo rafforza la credibilità dell'organizzazione, ma funge anche da catalizzatore per il cambiamento positivo, promuovendo un futuro sostenibile per tutti gli stakeholder coinvolti.

L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 ha portato:



**200.100.940,00 €**  
RICAVID (+16,55% RISPETTO AL 2022)



**MODULA**  
IN CONTINUA CRESCITA

I risultati economici sono strettamente legati al contributo alla crescita economica del contesto sociale e delle comunità di cui si è parte: nell'esercizio 2023 è stato distribuito a tutti gli stakeholder, intesi nel senso più ampio (fornitori, dipendenti, finanziatori, azionisti, Pubblica Amministrazione, Comunità e territorio) il 90,11% del valore economico direttamente generato dalle attività della società.

Tra i principali destinatari di tale valore ci sono i dipendenti, il cuore pulsante della società, a cui viene destinato il 14,25% del valore generato.

## VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

	2023	2022
<b>VALORE ECONOMICO GENERATO</b>		
Ricavi	200.100.940,00 €	171.692.300,00 €
Rettifiche di valore attività finanziarie: Svalutazione Partecipazioni	89.961,00 €	5.070.432,00 €
<b>Totale valore economico generato</b>	<b>200.010.979,00 €</b>	<b>166.621.868,00 €</b>
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>		
Costi operativi	147.124.355,00 €	131.445.912,00 €
Salari e benefit dei dipendenti	28.493.830,00 €	24.256.633,00 €
Pagamenti fornitori di capitale / Remunerazione azionisti	- 1.512.100,00 €	-198.084,00 €
Imposte e tasse / Pagamenti alla P.A.	5.893.317,00 €	3.330.460,00 €
Investimenti nella comunità	226.000,00 €	30.000,00 €
<b>TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>180.225.402,00 €</b>	<b>158.864.921,00 €</b>
%	90,11%	95,34%
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>		
Differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito	19.785.577,00 €	7.756.947,00 €
%	9,89%	4,66%

Il 2022 si è concluso con un importante portafoglio ordini che ha permesso di iniziare il 2023 con ottime prospettive. Sul piano degli investimenti, coerentemente con gli anni passati, continua ad essere attuato un piano di crescita approvato dal Consiglio di Amministrazione che vede coinvolti tutti i principali ambiti aziendali.

Nel corso del 2023 la società ha ottenuto assistenza finanziaria dal governo sotto forma di sgravi fiscali e crediti d'imposta destinati a diversi scopi specifici, tra cui:

- 1) Sgravi fiscali INPS per importo pari a 81.778,17 €;
- 2) Crediti d'imposta per importo complessivo pari a 1.478.497,07 €, per:
  - investimenti in beni strumentali nuovi (diversi dai beni di cui agli allegati A e B alla legge n. 232/2016) - art. 1, commi 1054 e 1055, legge n. 178/2020: 1.157.718,00 €;
  - investimenti pubblicitari incrementali stampa quotidiana e periodica anche on-line, emittenti televisive e radiofoniche locali, analogiche o digitali - articolo 57-bis, comma 1, decreto legge 24 aprile 2017, n. 50: 4.181,00 €;
  - investimenti in ricerca e sviluppo, transizione ecologica, innovazione tecnologica 4.0 e altre attività innovative - art. 1, c. 198 e ss., legge n. 160 del 2019: 151.991,77 €;
  - imprese non energivore di importo pari a 100.587,40 € secondo l'art. 1, c. 3, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (risoluzione n. 8 del 14.02.2023) e secondo l'art. 4, c. 3, DL n. 34/2023 (risoluzione n. 41 del 07.07.2023) di importo pari a 15.088,94 €;
  - imprese diverse da quelle a forte consumo di gas naturale, di importo pari a 48.088,23 € secondo l'art. 1, c. 5, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (risoluzione n. 8 del 14.02.2023) e di importo pari a 841,73 € secondo l'art. 4, c. 5, DL n. 34/2023 (risoluzione n. 41 del 07.07.2023).

La società non definisce una strategia fiscale specifica; il bilancio finanziario, unitamente al calcolo delle imposte, viene approvato formalmente dal CDA sotto la supervisione degli organi di controllo (Sindaci e Revisori).

## RISCHI LEGATI ALLA CORRUZIONE

Il rischio di corruzione attiva e passiva è relativo a comportamenti o negligenze che possano portare al verificarsi di eventi/casi di corruzione lungo tutta la catena del valore.

Per la gestione di tali rischi Modula ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (Modello 231) che prevede oltre ad un **Codice Etico** un Organismo di Vigilanza (OdV), a garanzia dei principi e dei valori di etica e integrità, con particolare attenzione alle tematiche della corruzione attiva e passiva lungo tutta la catena del valore.

Per mitigare il rischio la società organizza sessioni di formazione per la totalità dei collaboratori su temi di etica, conformità e prevenzione della corruzione, promuovendo una cultura della trasparenza e dell'integrità attraverso campagne di sensibilizzazione e comunicazioni interne.

L'OdV è l'organo de-signato dal CdA per vigilare sull'osservanza e sull'efficace ed effettiva applicazione del Modello 231 e per curarne l'aggiornamento.

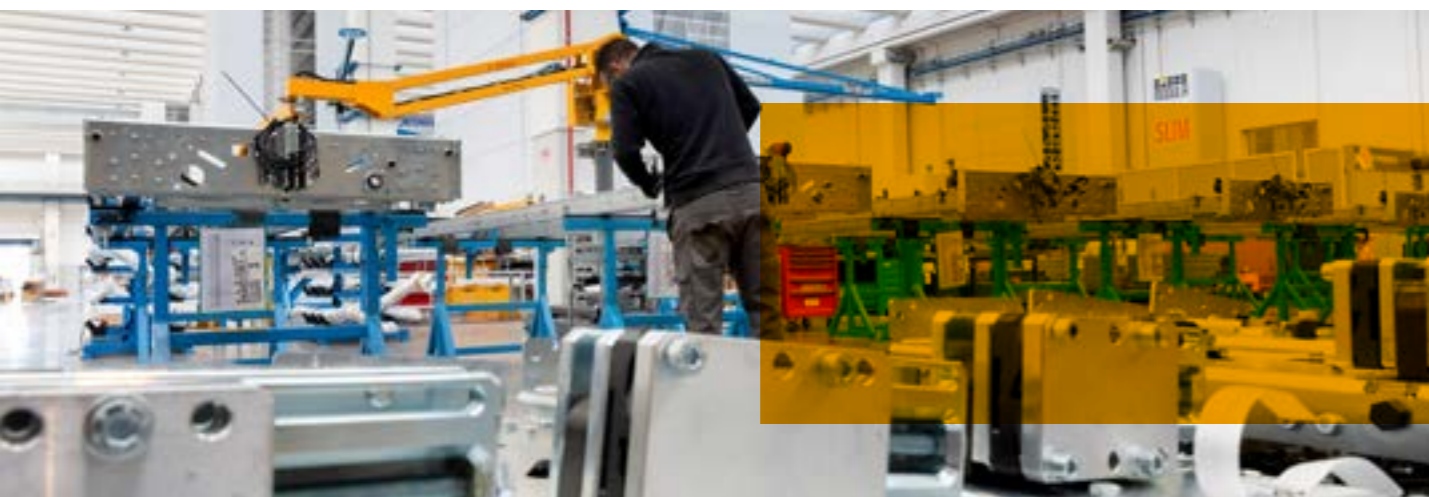
L'OdV ha una struttura collegiale composta da due membri esterni e uno interno, nel rispetto dei requisiti di indipendenza, autonomia e professionalità.

Oltre all'esecuzione delle verifiche periodiche, ai sopralluoghi e all'analisi dei flussi informativi, l'OdV predisponde con cadenza almeno annuale apposite relazioni al CdA in merito alle attività svolte e alle evidenze emerse.

Come previsto dalle indicazioni dell'art. 2 Legge 179/2017, e in linea con le prescrizioni riportate nella Direttiva Europea 2019/1937 in materia di whistleblowing, sono disponibili canali di comunicazione per segnalare atti o comportamenti in contrasto con il Modello 231, il Codice Etico aziendale, le politiche, le procedure o le prescrizioni di legge, preservando i diritti alla protezione dell'identità del segnalatore.

La lotta alla corruzione è essenziale per garantire la sostenibilità e la resilienza di un'organizzazione.

La trasparenza e l'impegno nella prevenzione della corruzione sono fondamentali per mantenere la fiducia degli stakeholder e assicurare il successo a lungo termine dell'organizzazione.





## RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

### UN IMPEGNO CERTIFICATO

Modula ha sviluppato e continua a mantenere aggiornato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente, in conformità agli standard ISO 9001, 45001 e 14001.

Questo impegno riflette la costante attenzione dell'azienda all'evoluzione dei requisiti regolamentari, alla protezione dell'ambiente e al crescente interesse degli stakeholder per le performance ambientali e di sostenibilità.

Di seguito sono descritti i diversi temi ambientali e le strategie adottate da Modula per affrontarli.



**ISO  
AMBIENTE**  
14001



**POLITICA  
INTEGRATA**

## I CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE

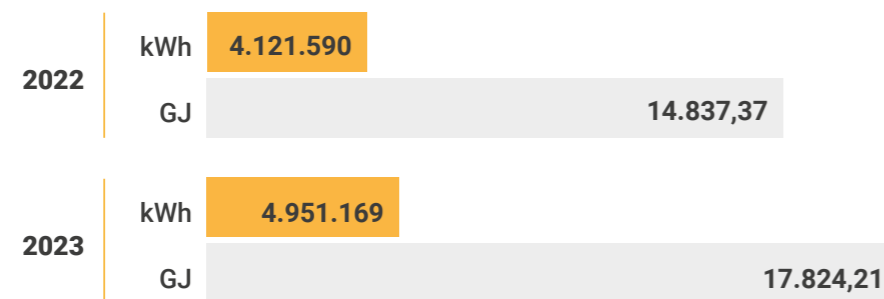
L'obiettivo dell'azienda è massimizzare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni di CO<sup>2</sup> e di altri inquinanti. Per migliorare il proprio approvvigionamento energetico, Modula ha installato nel corso del 2023 un impianto fotovoltaico presso la sede di Fiorano e prevede il completamento dell'installazione presso la sede di Salvaterra entro l'estate del 2024.

Questi impianti permetteranno di ridurre le emissioni legate all'uso di energia proveniente da fonti fossili e aumenterà la capacità di autoproduzione energetica nel corso degli anni successivi.



### CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA

I dati sono stati ottenuti dall'analisi dei consumi riportati nelle bollette di energia elettrica.



Per la conversione da kWh in GJ si è assunto il seguente valore: 1 kWh= 0,0036 GJ

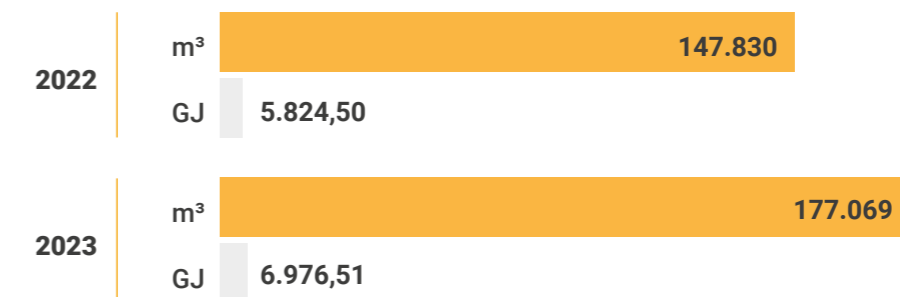
L'aumento dei consumi, stavolta elettrici, anche in questo caso è dettato dall'aumento delle ore di produzione presso lo stabile di Salvaterra e dall'insediamento della nuova sede a Fiorano Modenese. Ciononostante, anche qui, il rapporto tra l'energia consumata e le ore lavorate è rimasto invariato, assestandosi a **0,02**.



### CONSUMI DI GAS NATURALE

Nella sede di Salvaterra, il gas naturale è utilizzato per il riscaldamento degli ambienti e la produzione di acqua calda sanitaria. Nella sede di Fiorano, riscaldamento e acqua calda sanitaria sono garantiti mediante l'utilizzo di pompe di calore alimentate elettricamente.

Pertanto i dati riportati sono relativi solo ai consumi della sede di Salvaterra. I dati sono stati ottenuti dall'analisi dei consumi riportati nelle bollette.



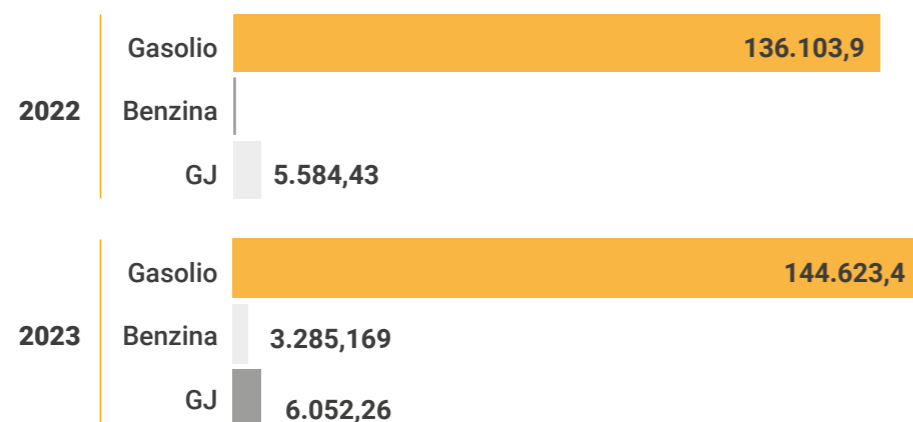
Per la conversione da smc in GJ è stato assunto il seguente valore: 1 smc= 0,0394 GJ

L'aumento del consumo di gas è proporzionale all'aumento delle ore lavorative di produzione, con l'inserimento del quarto turno. Anche se il rapporto tra il consumo di metano e le ore lavorate permane sostanzialmente invariato rispetto all'anno precedente e si assesta a **0,24**.

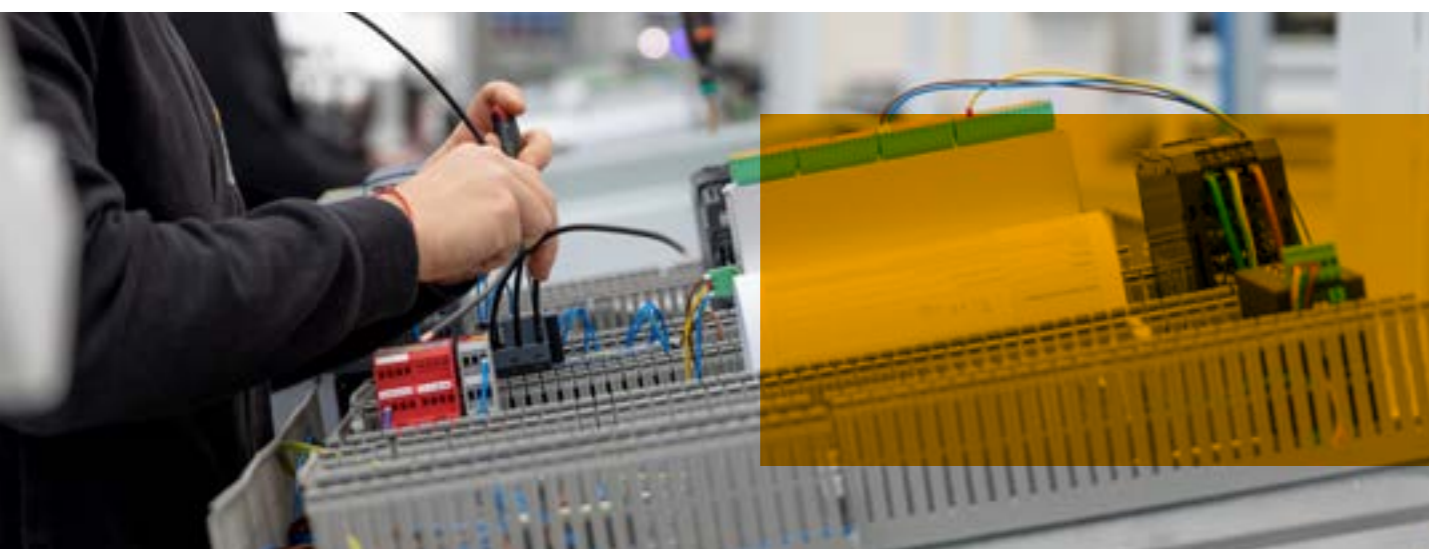


## CONSUMI DI CARBURANTE PER LE AUTO AZIENDALI

Di seguito, sono riportati i litri di carburante consumati dalle auto aziendali, che nel 2023 hanno percorso un totale di 2.643.594,00 km. Il dato sui carburanti è stato ricavato dalle carte carburante aziendali.



Per la conversione da  $m_3$  di gasolio in GJ è stato assunto il seguente valore:  $1m_3 = 41,030$  GJ  
Per la conversione da  $m_3$  di benzina in GJ è stato assunto il seguente valore:  $1 m_3 = 36,006$  GJ



## INTENSITÀ ENERGETICA

È stata calcolata l'intensità energetica dell'organizzazione, fornendo così una panoramica completa sull'impiego energetico interno dell'azienda (GJ) rispetto ai ricavi nell'anno di riferimento.

Nel 2022 l'energia totale consumata internamente all'organizzazione era stata di 26.246,3 GJ.

Nel 2023 l'energia totale consumata internamente è stata pari a ca. 31.000 GJ.



## CONSUMO DI ENERGIA ESTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE

L'energia consumata nel 2023 dai clienti per l'utilizzo delle macchine è stata pari a 38.712,114 GJ, calcolati tramite stime basate sul consumo medio di un Modula (pari a 987 kWh), a partire dal mese di installazione di ciascun macchinario.

Nel 2022, il consumo era stato pari a 10.303,63 GJ, calcolato sull'ipotesi in cui tutte le 4.100 macchine vendute fossero state installate ad inizio anno.



## LA GESTIONE E L'IMPIEGO DELLE RISORSE IDRICHE

L'acqua è una risorsa preziosa e indispensabile per molteplici aspetti della vita quotidiana. In Modula l'acqua è prelevata esclusivamente dall'acquedotto, non viene utilizzata per la lavorazione, ma solo per uso sanitario, nella preparazione dei pasti e per il lavaggio dei pavimenti.



Nel 2023 il **CONSUMO IDRICO** è stato di circa **3,108 megalitri**.

Per il **2022** si erano stati presi in considerazione le bollette dei soli consumi domestici (no antincendio) e il **CONSUMO** ammontava a **1,1 megalitro**.

*L'aumento del consumo idrico è dovuto all'inserimento di un quarto turno della produzione e dell'attività della nuova sede di Fiorano Modenese.*

Per quanto riguarda gli scarichi industriali derivano principalmente dall'uso di compressori e addolcitori e vengono convogliati nella rete fognaria. L'acqua utilizzata per le lavapavimenti, invece, viene trattata come rifiuto e gestita di conseguenza.

Per identificare gli impatti relativi all'acqua vengono campionati ogni anno gli scarichi industriali al fine di verificare il rispetto dei parametri indicati all'interno dell'autorizzazione AUA.

Tali dati sono analizzati all'interno del documento **"Aspetti ed impatti ambientali"** che viene aggiornato ogni anno da parte dell'Organizzazione.

In un'ottica di massima tutela ambientale, Modula monitora anche i rischi potenziali, considerando che il bacino che potrebbe risentire degli scarichi derivanti dall'attività dell'organizzazione è il fiume Secchia.

La qualità delle acque di scarico è stata de inita da parte di ARPAE mediante apposita autorizzazione che richiede che le acque di scarico dell'organizzazione siano coerenti con quanto previsto dal D. Lgs. 152/06. Nelle analisi viene valutato il PH a 25 °C, i COD, i BOD5, i solidi sospesi totali, i cloruri, il fosforo e l'azoto ammoniacale.

Lo **SCARICO MASSIMO** presunto è di **4.500 m³ annuo**.

## LE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

La società è impegnata nella lotta al cambiamento climatico e ritiene importante monitorare costantemente le emissioni derivanti dai propri processi. Per questo, Modula ha deciso di calcolare le proprie emissioni dirette e indirette (Scope 1, Scope 2 e parte dello Scope 3) seguendo le linee guida del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol).

**Le attività produttive di Modula non generano alcun tipo di gas o sostanza dannosa per lo strato di ozono.**



### SCOPE 1

Le emissioni di Scope 1 rappresentano le **emissioni dirette** provenienti da fonti di proprietà o controllate direttamente dall'impresa. Nel caso di Modula, queste emissioni includono quelle legate all'uso di combustibili fossili all'interno dell'azienda (ad esempio per l'attivazione delle caldaie) e le emissioni derivanti dalla combustione prodotta dai mezzi di trasporto posseduti o affittati (auto aziendali, mezzi da lavoro, etc.).

	VALORE	tCO <sup>2</sup> / SCOPE 1
2022	Gas naturale (m <sup>3</sup> )	147.830
	Gasolio (l)	136.103,9
	<b>TOTALE</b>	<b>663,079</b>

*È stato aggiornato lo scope 1 del 2022. Fonte nuovi fattori di emissione: DEFRA, 2021*

	VALORE	tCO <sup>2</sup> / SCOPE 1
2023	Gas naturale (m <sup>3</sup> )	177.069
	Gasolio (l)	144.623,36
	Benzina (l)	3.285,169
	<b>TOTALE</b>	<b>752,377</b>

*Fonte fattori di emissione: DEFRA, 2021*





## SCOPE 2

Le emissioni di Scope 2 includono invece **tutte le emissioni indirette** generate dall'acquisto di energia elettrica da fonti esterne all'azienda. Per il calcolo, si è utilizzato il metodo *location based*, che considera i fattori di emissione medi calcolati sul il mix energetico nazionale italiano.

	kWh	tCO <sup>2</sup> / SCOPE 2
2022		
Energia elettrica acquistata	4.121.590	1.076,89
<b>TOTALE</b>		<b>1.076,89</b>

È stato aggiornato lo scope 2 del 2022. Fonte nuovi fattori di emissione: International Financial Institution (IFI) Framework for a Harmonized Approach to Greenhouse Gas Accounting

	kWh	tCO <sup>2</sup> / SCOPE 2
2023		
Energia elettrica acquistata	4.951.169	1.293,64
<b>TOTALE</b>		<b>1.293,64</b>

Fonte fattori di emissione: International Financial Institution (IFI) Framework for a Harmonized Approach to Greenhouse Gas Accounting



## SCOPE 3

Le emissioni di Scope 3 comprendono tutte le **emissioni indirette** di gas a effetto serra derivanti dalle attività di un'azienda, che si verificano da fonti **non di sua proprietà** o controllo, a monte e a valle. Le emissioni a valle di Scope 3 comprendono le emissioni indirette di gas serra legate ai beni e ai servizi venduti. Modula ha pertanto contabilizzato le emissioni derivanti dall'utilizzo di energia presso i propri clienti, relativamente ai prodotti venduti nell'anno di riferimento.

	kWh	tCO <sup>2</sup> / SCOPE 3
2022		
Energia elettrica per l'utilizzo dei Modula	2.867.235	
<b>TOTALE</b>		<b>1.431,02</b>

Fonte fattori di emissione: International Financial Institution (IFI) Framework for a Harmonized Approach to Greenhouse Gas Accounting

	kWh	tCO <sup>2</sup> / SCOPE 3
2023		
Energia elettrica per l'utilizzo dei Modula	10.753.365	
<b>TOTALE</b>		<b>2.809,64</b>

È stato ricalcolato lo scope 2 del 2022. Fonte nuovi fattori di emissione: International Financial Institution (IFI) Framework for a Harmonized Approach to Greenhouse Gas Accounting



## INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG)

	tCO <sup>2</sup> /FATTURATO
2022	1,85 x 10 <sup>-5</sup>
2023	2,43 x 10 <sup>-5</sup>



## RIDUZIONE DI EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG)

Nel corso del 2023 è stato l'installato un impianto fotovoltaico presso la sede di Fiorano e sarà ultimato quello presso la sede di Salvaterra. Questo consentirà all'intera organizzazione, nel corso del 2024, di soddisfare una parte importante del fabbisogno energetico e di ridurre le emissioni di gas a effetto serra generati dall'utilizzo di fonti di energia fossili.



## OSSIDI DI AZOTO (NO<sub>x</sub>), OSSIDI DI ZOLFO (SO<sub>x</sub>) E ALTRE EMISSIONI NELL'ARIA RILEVANTI

Gli impianti produttivi di Modula non generano direttamente NO<sub>x</sub> o SO<sub>x</sub>. L'unico inquinante prodotto è rappresentato dalle polveri derivanti dai processi di saldatura e taglio laser.

Viene effettuato un autocontrollo delle emissioni con cadenza annuale e monitorato il livello delle emissioni, affinché rimanga al di sotto del quantitativo autorizzato dall'ente competente ARPAE.

Per l'anno 2023, come per il precedente, tutte le emissioni sono state al di sotto del limite previsto di 10 mg/Nm<sup>3</sup>.





## LA GESTIONE DEI RIFIUTI

I rifiuti generati dai processi produttivi di Modula derivano da diverse attività, ad esempio il taglio laser e la piegatura creano degli scarti di lavorazione, mentre le attività di manutenzione possono generare rifiuti derivanti dall'utilizzo di grassi o sostanze chimiche.

Un'altra parte dei rifiuti è prodotta dalla catena del valore: i pallet, film plastici, imballaggi in carta e cartone sono utilizzati per trasportare le materie prime e vengono acquisiti come parte integrante del processo di approvvigionamento.

Per ridurre la quantità di rifiuti generati presso i clienti, Modula ha ottimizzato le modalità di invio dei colli, riducendo l'uso di imballaggi in materiale vergine a favore di materiali riciclati e minimizzando il numero di cartoni impiegati.

Tutti i rifiuti vengono gestiti mediante stoccaggio temporaneo in area rifiuti e conferiti a trasportatori che poi li destinano a diversi impianti di recupero a seconda delle caratteristiche chimico fisiche dei rifiuti stessi.



## TIPOLOGIA DI RIFIUTO

	PERICOLOSO (P)	QUANTITÀ 2022	QUANTITÀ 2023
Polveri e particolato di metalli ferrosi		3.799	485
Rifiuti non specificati altrimenti – ferro e acciaio		2.122.260	3.080.340
Imballaggi di carta e cartone		49.240	59.180
Imballaggi di plastica		2.240	2.010
Imballaggi in legno		87.600	197.620
Imballaggi in materiali misti		90.480	153.760
Apparecchiature fuori uso non pericolose (RAEE)	P	188	4.158
Rifiuti liquidi acquosi		30.000	32.700
Rame, bronzo, ottone		553	5.000
Cavi di rame		683	1.000
Toner			22
Rifiuti da spazzamento			10.780
Differenti rifiuti pericolosi	P	2.454	2.426

*N.B. l'aumento dei rifiuti nel 2023 è proporzionale all'aumento 15% ca. della produzione*

# OBIETTIVI

## UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

Modula ha identificato, per dare concretezza alla sostenibilità e creare valore, i seguenti obiettivi per il triennio 2023-2026 che intende raggiungere anche alla luce di quanto emerso dallo stakeholder engagement.

Obiettivi che permetteranno di mettere al centro sempre più i temi della sostenibilità, negli interessi di tutti gli stakeholder.









**PRIORITÀ**  
ALLA  
SOSTENIBILITÀ



**ETICA**  
DEL BUSINESS












## I NOSTRI OBIETTIVI 2022

Iniziato ●  
 In corso ●  
 Raggiunto ●  
 Da iniziare ●

OBIETTIVI	SDGs	COSA FAREMO	ANNO	PROGRESSO KPI	STATUS
Comunicazione interna ed esterna	 	Miglioramento della comunicazione interna ed esterna all'organizzazione, in particolare sulle iniziative svolte dalla società. Piano editoriale specifico con una uscita al mese sulle tematiche di sostenibilità. Riunioni cross per mettere in atto un piano strutturato di sensibilizzazione interna, attraverso campagne mail e affissioni.	2023	Implementato	●
			2024	1 comunicazione al mese	●
			2025	Estendere alle principali filiali estere	●
Fotovoltaico a Salvaterra (RE)		Piano di efficientamento energetico anche nella costruzione della nuova sede di Fiorano (MO) e implementazione impianto fotovoltaico a Salvaterra (RE)	2023	Installato	●
			2024	Avviamento impianti	●
			2025	Implementazione utilizzo energia rinnovabile	●
Formazione trasversale dei dipendenti		Implementare piano formativo interno, analisi dei risultati PA	2023	Implementato	●
			2024	Raggiungere 100% dei dipendenti	●
			2025	Mantenere il 100% del personale raggiunto	●
Survey di clima aziendale e concorso di idee sulla sostenibilità	 	Sottoporre una survey di clima aziendale ogni anno e prendere spunto dai suggerimenti dei collaboratori di Modula per attivare azioni concrete	2023	predisposizione survey temi ESG (prima Survey 2021)	●
			2024	Somministrazione della survey con cadenza biennale	●
			2025	Estendere survey alle principali filiali estere	●

# I NOSTRI OBIETTIVI 2023

Iniziato ●  
 In corso ●  
 Raggiunto ●  
 Da iniziare ●

OBIETTIVI	SDGs	COSA FAREMO	ANNO	PROGRESSO KPI	STATUS
Politica di approvvigionamento che integri criteri ESG ambientali	 	Implementare una <b>politica di approvvigionamento</b> che integri <b>criteri ESG</b> nella preferenza dei fornitori e invio di un questionario di valutazione della propria catena di approvvigionamento. Inserimento nei <b>contratti anche compliance alla policy di sostenibilità</b> .	2023	Predisposizione criteri di redazione policy	●
			2024	Redazione policy e questionario	●
			2025	Invio questionario di valutazione al 70-80% dei fornitori di materie prime	●
Ampliamento fotovoltaico Fiorano (MO)		Completamento al 75% il totale delle sedi	2023	Avvio installazione	●
			2024	Completamento installazione impianti	●
			2025	Implementazione utilizzo energia rinnovabile	●
Vasca di laminazione Fiorano (MO)	 	Realizzazione <b>vasche di laminazione</b> a Fiorano (MO) e a Salvaterra (RE) per <b>riduzione impatti ambientali agenti inquinanti</b> nelle acque che scaricano in superficie	2023	Installata	●
			2024	Attivazione	●
			2025	Prevedere l'installazione anche a Salvaterra (RE)	●
Policy smaltimento dei rifiuti		Stesura di una policy per lo <b>smaltimento dei rifiuti</b> con obiettivi quantificabili e misurabili su quantità di rifiuti differenziati	2023	Assessment	●
			2024	Miglioramento conferimenti differenziati	●
			2025	Impostazione policy smaltimento rifiuti	●
Formazione ESG e % popolazione aziendale		Estendere la <b>formazione ESG e a tutta la popolazione aziendale</b> aumentando le ore del 10% ogni anno	2023	Almeno 1 ora tutti i dipendenti	●
			2024	Mantenimento almeno 1 ora tutti i dipendenti	●
			2025	Estensione ai dipendenti delle principali filiali estere	●
Iniziative a favore del territorio	 	Cercare di strutturare al meglio, laddove possibile, le <b>iniziative a favore del territorio e della comunità, creando una rete tra imprenditori</b> del territorio ed altri stakeholder	2023	0,01% donazioni ad associazioni territorio	●
			2024	Mantenimento 0,01% donazioni	●
			2025	Mantenimento 0,01% donazioni	●
Fornitori coinvolti sui temi della sostenibilità	 	Aumentare gli stakeholder coinvolti nell'analisi di materialità del bilancio	2023	Impegno a coinvolgere fornitori su temi ESG	●
			2024	5% dei fornitori coinvolti	●
			2025	Aumentare del 10% gli stakeholder coinvolti	●

## GRI CONTENT INDEX

<b>DICHIARAZIONE DI UTILIZZO</b>	Modula S.p.a. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo (01.01.23-31.12.23) con riferimento agli Standard GRI
----------------------------------	--

GRI 1 utilizzati	GRI 1: principi di rendicontazione 2021
Standard GRI settoriali applicabili	N/A

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	PAG.
---------------------------------------	------

### 2 INFORMATIVA GENERALE

L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE		
---	--	--

2-1	Dettagli organizzativi		15-23
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Modula S.p.A.	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		6-7
2-4	Revisione delle informazioni	Annuale	
2-5	Assurance esterna	Non prevista	

ATTIVITÀ E LAVORATORI		
-----------------------	--	--

2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali		20-21, 28-47
2-7	Dipendenti		50-53
2-8	Lavoratori non dipendenti		50-53

GOVERNANCE		
------------	--	--

2-9	Struttura e composizione della governance		22-23
2-10	Nomina e selezione del massimo Organo di Governo		22-23
2-11	Presidente del più alto Organo di Governo		22-23
2-12	Ruolo del più alto Organo di Governo nella supervisione degli impatti		22-23

			PAG.
--	--	--	------

2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		25
2-14	Ruolo del più alto Organo di Governo nel reporting di sostenibilità		25
2-15	Conflitto di interessi		24
2-16	Comunicazione delle criticità		71
2-17	Conoscenza collettiva del più alto Organo di Governo		22-23
2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo Organo di Governo	Non prevista	
2-19	Politiche di remunerazione	Come da CCNL	
2-20	Processo per determinare la remunerazione	Come da CCNL	
2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali		56

STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI		
-------------------------------	--	--

2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		5
2-23	Impegni in termini di policy		25
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy		25
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi		70-71
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		71
2-27	Conformità a leggi e regolamenti		70-71
2-28	Appartenenza ad associazioni		27

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
----------------------------------	--	--

2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		8-9
2-30	Contratti collettivi		70-75

### 3 TEMI MATERIALI

INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI		
-------------------------------	--	--

3-1	Processo di determinazione dei temi materiali		10-13
-----	---	--	-------

			PAG.
3-2	Elenco dei temi materiali		10-13
3-3	Gestione dei temi materiali		10-13
<b>200 TEMI ECONOMICI</b>			
<b>201 - PERFORMANCE ECONOMICHE</b>			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito		68-69
202-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Dati non disponibili	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo		69
<b>202 - PRESENZA SUL MERCATO</b>			
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale		54
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale		53
<b>203 - IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI</b>			
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati		69
<b>204 - PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO</b>			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali		42-45
<b>205 - ANTICORRUZIONE</b>			
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione		70-71
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione		70-71
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Non si sono verificati casi	
<b>206 - COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE</b>			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Non si sono verificati casi	
<b>300 TEMI AMBIENTALI</b>			
<b>301 - MATERIALI</b>			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Dato non disponibile	

			PAG.
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Dato non disponibile	
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	Dato non disponibile	
<b>302 - ENERGIA</b>			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione		74-76
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione		77
302-3	Intensità energetica		77
302-4	Riduzione del consumo di energia		74
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi		77
<b>303 - ACQUA E SCARICHI IDRICI</b>			
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa		78
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua		78
303-3	Prelievo idrico	Non pertinente in quanto l'acqua utilizzata dall'organizzazione è esclusivamente acqua derivante da acquedotto	
303-4	Scarico idrico		78
303-5	Consumo idrico		78
<b>304 - BIODIVERSITÀ</b>			
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	Non sono presenti siti di proprietà in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità	
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	Non si ritiene di avere impatti nei confronti della biodiversità	
304-3	Habitat protetti o ripristinati	Non applicabile	

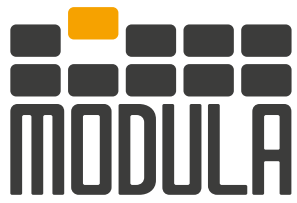


			PAG.
304-4	Specie elencate nella "Red List" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	Non applicabile	
<b>305 - EMISSIONI</b>			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)		79
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)		80
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)		81
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)		82
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)		82
305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	Non applicabile	
305-7	Ossidi di azoto (NO <sub>x</sub> ), ossidi di zolfo (SO <sub>x</sub> ) e altre emissioni nell'aria rilevanti		83
<b>306 - RIFIUTI</b>			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti		84-85
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento		84-85
306-3	Rifiuti generati		84-85
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento		84-85
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento		84-85
<b>308 - VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI</b>			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Ad oggi l'organizzazione non valuta i fornitori in base a criteri ambientali	
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Non si sono verificati casi	
<b>400 TEMI SOCIALI</b>			
<b>401 - OCCUPAZIONE</b>			
401-1	Nuove assunzioni e turnover		53

			PAG.
401-2	Vantaggi forniti ai dipendenti a tempo pieno non forniti a dipendenti temporanei o part-time		54-55
401-3	Congedo parentale		56
<b>402 - RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT</b>			
402-1	Periodi minimi di preavviso in merito ai cambiamenti operativi	Come da CCNL	
<b>403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		59-60
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti		59-60
403-3	Servizi di medicina sul lavoro		59-60
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro		59-60
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		62-63
403-6	Promozione della salute dei lavoratori		62
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali		62
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Tutti	
403-9	Infortuni sul lavoro		61
403-10	Malattia professionale		61
403-10	Malattia professionale		00
<b>404 - FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente		56-58
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione		56-58
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale		58
<b>405 - DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti		53
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		54

			PAG.
<b>406 - POLITICA ANTIDISCRIMINATORIA</b>			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nessun episodio registrato	
<b>407 - LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE</b>			
407-1	Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	L'organizzazione si basa sul rispetto delle leggi locali in merito a libertà di associazione	
<b>408 - LAVORO MINORILE</b>			
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Nessun rischio registrato	
<b>409 - LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO</b>			
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Nessun rischio registrato	
<b>410 - PRATICHE DI SICUREZZA</b>			
410-1	Personale addetto alla sicurezza addestrato a politiche o procedure sui diritti umani	Non applicabile	
<b>411 - DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI</b>			
411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	Nessun rischio registrato	
<b>413 - COMUNITÀ LOCALI</b>			
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo		64-65
413-2	Operazioni con importanti impatti negativi effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non applicabile	
<b>414 - VALUTAZIONE SOCIALE DEL FORNITORE</b>			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo criteri sociali		42
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Non si sono verificati casi	
<b>415 - POLITICA PUBBLICA</b>			
415-1	Contributi politici	Non applicabile	

			PAG.
<b>416 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</b>			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi		26
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nessuna segnalazione significativa relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori dei clienti	
<b>417 - MARKETING ED ETICHETTATURA</b>			
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi		26, 29-30
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Nessun episodio registrato	
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Nessun episodio registrato	
<b>418 - PRIVACY DEL CLIENTE</b>			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nessuna denuncia e/o sanzione relativa alla tematica	



**MODULA S.P.A.**

Via San Lorenzo, 41

42013 Salvaterra di Casalgrande (RE) Italia

[infoweb@modula.com](mailto:infoweb@modula.com)